

# Catalogue actions de formation



afnor  
CERTIFICATION  
Label délivré suite à un audit réalisé  
par Afnor Certification

SM

DEVENIR EN VERMANDOIS

17/08/2023

# Identification de l'organisme

## Organisme

▶ raison sociale

DEVENIR EN VERMANDOIS

▶ Adresse

6, rue Marcellin Berthelot 02110 BOHAIN

Tél : 03.23.07.26.67

Mail : sylviem.mfile@free.fr

▶ Représentant légal

Marie Hélène JEANJEAN Présidente

▶ Responsable action Pédagogique et financier

Sylvie MILLOT Directrice

▶ Expert-Comptable

Cabinet d'expertise : Aymeric BAUDET - Laon

Commissaire aux Comptes : Pascal DIME - Caudry

• statut juridique et code INSEE

Association Loi 1901 - 8559 A

• n° SIRET

381 284 728 000 31

• code NAF (APE) et activité

8559 A

• n° de déclaration d'activité (organismes de formation)

22020029802

• Effectif Devenir en Vermandois

21,24 ETP + 28.50 ETP en CDDI

▶ assujettissement à la TVA pour l'opération considérée

NON



## Objet de l'association

### **L'Accueil, l'Information, la Formation, le Développement et le Conseil.**

L'association Devenir en Vermandois est un organisme de formation qui mène également des activités dans le champ de l'Insertion par l'Activité Economique et de l'Economie Sociale et Solidaire.

L'Association a pour objet principal la formation et l'accompagnement vers l'emploi en vue du développement des hommes et du Territoire. Elle se doit d'accueillir, d'informer, de former, d'accompagner à l'insertion professionnelle en lien avec les acteurs du territoire.

Elle exerce son activité principalement sur le territoire de la Communauté de Communes du « Pays du Vermandois » et sur d'autres territoires voisins

## Les valeurs de Devenir en Vermandois

### **L'Innovation**

Ingénierie pédagogique adaptée à un public rencontrant des freins à l'emploi, ainsi qu'aux salariés qui souhaitent acquérir ou améliorer leurs compétences professionnelles. Exemple : nous avons créé une web radio GoBoulot la radio, outil pédagogique permettant de travailler efficacement la confiance en soi, la communication écrite, orale...

### **La Confiance**

L'équipe de Devenir en Vermandois travaille avec des professionnels et des entreprises. Toutes les formations dispensées respectent les cahiers des charges et les exigences professionnelles des entreprises.

### **L'Ambition**

Être pilote dans les méthodes pédagogiques en terme d'individualisation de la formation, dans le domaine de l'acquisition des compétences clés, de la bureautique, de la socialisation et de l'insertion du public le plus en difficulté. Nous apportons à nos apprenants le goût du travail et l'envie de réussir.

## Notre cœur de métier

### La formation

Nous proposons des formations adaptées aux besoins des apprenants, individualisées, personnalisées afin de les faire accéder à la qualification, l'insertion professionnelle. Nous assurons la sécurisation et le maintien dans l'emploi des personnes les plus fragilisées.

Nous visons l'accès à la qualification en renforçant les compétences clés (lire, écrire, compter, remise à niveau, initiation et perfectionnement à la bureautique, l'esprit d'initiative, la connaissance de l'entreprise), en levant les freins à l'emploi (la mobilité, l'image de soi, les comportements inadaptés à l'entreprise...).

### L'insertion sociale et professionnelle

Trois chantiers d'insertion (ACI) à Devenir : Créavert, Devenir en Couleurs et Bât'Initiatives. Ceux sont des dispositifs relevant de l'insertion par l'activité économique, conventionnés par l'État, qui ont pour objet l'embauche de personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières. Les personnes ainsi embauchées sont titulaires d'un véritable contrat de travail (un contrat à durée déterminée d'insertion - CDDI). L'ACI bénéficie, pour sa part, d'une aide financière de l'État.

Un chantier d'activité Sésame qui utilise comme supports pédagogiques des activités manuelles ou autres pour accompagner une démarche d'insertion sociale et contribuer à la résolution de problématiques sociales afin de permettre au BRSA d'accéder à une autre étape de son parcours d'insertion. Par le biais de ces actions et des actions thématiques nous levons les freins à l'insertion professionnelle que sont la mobilité, la confiance en soi, les compétences clés...

## Nos clients

### Le public

- Demandeurs d'emploi (jeunes et adultes)
- Salariés en contrats aidés
- Salariés
- Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active
- Tout public sur l'accès au numérique (scolaires, retraités...)

### Les financeurs –

Nos principaux financeurs :

- Le Conseil Régional Hauts de France

- Le Conseil Départemental de l'Aisne
- L'Etat
- Les OPCO
- La Communauté de Communes du Pays du Vermandois
- Pôle Emploi
- Le Fonds Social Européen...

## Composition de l'équipe

### Encadrement

Sylvie Millot directrice (et référente vae et observatoire des parcours),  
 Virginie Marchand responsable pédagogique – coordonnatrice APP/référente label APP/formatrice  
 Thierry Dollé coordonnateur IAE (et accompagnateur socio-professionnel).  
 Bérangère Boulanger coordonnatrice Orientation-Emploi-Formation/formatrice

### Formateurs

Bérangère Boulanger  
 Charlène Fouque  
 Cyrille Guenet  
 Emilie Ducastelle  
 Martial Quignon

Nicolas Bertonnet  
 Abdellatif Daki  
 Angélique Froissart  
 Christelle Hautier  
 Tom Evin

### Encadrants techniques et encadrante activités

Anne Herbin  
 David Delmotte  
 Mathieu Callais

Bertrand Borne  
 Frédérique Hugon

### Chargées Transition Professionnelle

Catherine Sizaire

Karine Manne Richard

### Assistants

Virginie Lucky Assistante gestion

Bernadette Tétart Assistante pédagogique

Rafik Arras Assistant RH – Responsable gestion transport

### 1 Agent entretien (temps partiel)

Damien Rohart



**FORMATION PROFESSIONNELLE  
EN DIRECTION  
DES DEMANDEURS D'emploi**

# PUBLIC DU SERVICE D'INTERET ECONOMIQUE GENERAL

## 4 PROGRAMMES :

### SE FORMER POUR LIRE ECRIRE AGIR DYNAMIQUE VERS L'EMPLOI FRANÇAIS LANGUE ETRANGERE S'ENGAGER VERS L'EMPLOI

Le public concerné est constitué de demandeurs d'emploi jeunes et adultes, « **prioritairement dépourvus de diplôme** et rencontrant des difficultés d'apprentissage ou d'insertion, afin de leur permettre de bénéficier, à titre gratuit, d'un parcours individualisé comportant un accompagnement à caractère pédagogique, social et professionnel ».

→ *Les publics visés sont :*

- Les demandeurs d'emploi jeunes (majeurs – sauf si cofinancement IEJ) et adultes, inscrits ou non à Pôle Emploi
- Les salariés en contrat aidé, notamment : CUI CAE CDDI et les personnes bénéficiaires des emplois d'avenir- du secteur marchand
- Les salariés à temps partiel (durée inférieure à 24 heures par semaine).
- Les personnes en Congé de Libre Choix d'Activité à temps plein et privées d'emploi
- Les agents du Conseil Régional des Hauts-de-France

→ *Une attention particulière sera apportée à l'accès au PRF des publics suivants :*

- demandeurs d'emploi de longue durée (DELD),
- personnes reconnues travailleurs handicapés,
- bénéficiaires du revenu de solidarité active (R.S.A.),
- adultes de plus de 45 ans diplômés ou expérimentés dans un domaine ne correspondant pas ou plus aux secteurs porteurs du marché du travail.
- publics en suite de parcours du PRF

Pour les jeunes de moins de 26 ans sortis du système scolaire sans diplôme, l'orientation privilégiée porte sur le retour en formation initiale ou l'apprentissage.

→ *Les publics prioritaires*

- Stagiaires mobilisant leur Compte Personnel de Formation – CPF
- 

Le **Programme « Se former pour lire, écrire, agir »** s'adresse prioritairement aux publics en situation d'illettrisme :

- des personnes qui, bien qu'ayant suivi un enseignement en français ne parviennent pas à comprendre efficacement un texte écrit portant sur des situations de la vie quotidienne et/ou ne parviennent pas à transmettre efficacement un message écrit.
- souhaitant concrétiser un projet d'insertion dans l'emploi et/ou personnel

**Le Programme « Langues Etrangères»**

- le public (sauf citoyen de l'Espace économique Européen) sera constitué des personnes ayant un Contrat d'Accueil et d'Intégration et ayant déjà bénéficié de la formation linguistique prévue dans ce cadre.

Le périmètre du mandatement pourra être modifié dans la mesure où l'évolution ne contrevient pas à l'objet de l'appel public à propositions et aux principes fondamentaux du SIEG.

# LEA – Se former pour Lire Ecrire Agir



<b>INTITULE DE L'ACTION/LIEU</b>	LEA Se former pour Lire Ecrire Agir – BOHAIN et ORIGNY STE BENOITE
<b>FINANCEUR</b>	CONSEIL REGIONAL hauts de France
<b>PRESCRIPTEURS</b>	Mission locale – Pole Emploi – Cap emploi – Utas – avec ou sans prescription
<b>Nombre de participants</b>	Par session : mini 8 maxi 14 participants 40 PARCOURS convention 2023
<b>PRE REQUIS ou règles particulières</b>	Pré requis : public rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle – prioritairement non diplômés – non maîtrise de la lecture, écriture. Prescriptions sur extranet SEM Chargée de sécurisation des parcours Formation rémunérée
<b>OBJECTIFS ACTIONS PROGRAMME</b>	Resocialisation – remise à niveau – freins à l'emploi...
<b>MODALITES D'EVALUATION</b>	Positionnement – Evaluation sommative en cours de parcours - Evaluation pédagogique en fin de formation. Questionnaire de satisfaction.
<b>RESULTATS ATTENDUS</b>	50% retour formation qualifiante - emploi
<b>INDICATEURS QUALITES REFERENT ACTION</b>	Virginie Marchand – suivi apprentissage Ducastelle Emilie– Chargée de sécurisation des parcours
<b>INTERVENANTS</b>	Virginie Marchand – Abdellatif Daki – Martial Quignon – Christelle Hautier
<b>DUREE</b>	Parcours de 8 mois par apprenant (700 h maxi en centre et 315 h entreprises) –
<b>DATE DEMARRAGE/FIN PREVUES</b>	Entrées sorties permanentes
<b>Montant attendu</b>	<b>juste compensation – coût moyen d'un parcours 4 700 euros</b>
<b>PROGRAMME</b>	Voir programme

# DVE – Dynamique Vers l'Emploi



<b>INTITULE DE L'ACTION/LIEU</b>	DVE – Dynamique Vers l'Emploi – BOHAIN et ORIGNY STE BENOITE
<b>FINANCEUR</b>	CONSEIL REGIONAL hauts de France
<b>PRESCRIPTEURS</b>	Mission locale – Pole Emploi – Cap emploi – Utas – avec ou sans prescription
<b>Nombre de participants</b>	Par session : mini 8 maxi 14 participants 60 PARCOURS convention 2023
<b>PRE REQUIS ou règles particulières</b>	Pré requis : public rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle – prioritairement non diplômés – maîtrise lecture, écriture. Formation rémunérée
<b>OBJECTIFS ACTIONS</b>	Préparation CléA – définition du projet – construction Portefeuille de Compétences –freins à l'emploi... – Projet Goboulot la radio (soft skills)
<b>PROGRAMME</b>	(voir programme complet à la demande)
<b>MODALITES D'EVALUATION</b>	Positionnement Evaluation Préalable CléA par CFP 02 organisme certificateur – Evaluation sommative en cours de parcours – Evaluation Finale CléA en fin de formation. Questionnaire de satisfaction.
<b>RESULTATS ATTENDUS</b>	50% retour formation qualifiante – emploi 60 % Acquisition CléA 80 % Validation projet professionnel
<b>INDICATEURS QUALITES</b>	En plus : portefeuille compétences, validation de modules, psc1, CleA
<b>REFERENT ACTION</b>	Bérandère BOULANGER – REFERENTE coaching emploi Cyrille Guénet– suivi apprentissage CleA
<b>INTERVENANTS</b>	Bérandère Boulanger, Angélique Froissart – Charlene Fouque – Abdellatif Daki – Cyrille Guénet, Nicolas Bertonnet – Tom Evin Emilie Ducastelle – Chargée de sécurisation des parcours
<b>DUREE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CLÉA :</li> <li>☒ Evaluation initiale : 7h</li> <li>☒ Parcours formation : 455h en centre + 140h en entreprise</li> <li>☒ Evaluation finale : 3h30</li> <li>• Orientation/projet : 140h en centre + 140h en entreprise</li> <li>• Soft-Skills : 70h en centre</li> </ul>
<b>DATE DEMARRAGE/FIN PREVUES</b>	Entrées sorties permanentes
<b>Montant attendu</b>	<b>juste compensation – coût moyen d'un parcours 4 700 euros</b>



# FLE – Français Langue Etrangère



INTITULE DE L'ACTION/LIEU	FLE – Français Langue Etrangère
FINANCEUR	CONSEIL REGIONAL Hauts de France
PRESCRIPTEUR	Mission locale – Pole Emploi – Cap emploi-
Nombre de participants	15 places à Bohain
PRE REQUIS ou règles particulières	Pré-requis : Ce programme concerne les personnes dont le niveau dans la langue souhaitée est inférieur aux niveaux de compétences linguistiques couverts par le programme (cf. résultats attendus). La priorité est toutefois donnée aux personnes de niveau IV et infra. ayant été scolarisés dans leurs pays d'origines et dans leurs langues maternelles et apprenant le français en tant que langue étrangère.
OBJECTIFS ACTIONS	
PROGRAMME	
MODALITES D'EVALUATION	Positionnement – Evaluation sommative en cours de parcours - Evaluation pédagogique en fin de formation. Questionnaire de satisfaction.
RESULTATS ATTENDUS	
INDICATEURS QUALITES	Remettre une synthèse des connaissances acquises
REFERENT ACTION	Charlène FOUQUE
INTERVENANTS	Abdellatif DAKI – Christelle Hautier
DUREE	Parcours moyen 150 h – maximum 350 h
DATE DEMARRAGE/FIN PREVUES	Entrées sorties permanentes
BILAN A REALISER (forme et délai)	<b>Attestation formation, attestation compétences</b> <b>Passage DELF</b>
Montant attendu	
Modalités financières	

# S'ENGAGER VERS L'EMPLOI



<b>INTITULE DE L'ACTION/LIEU</b>	S'engager vers l'emploi
<b>FINANCEUR</b>	REGION HAUTS DE FRANCE
<b>PRESCRIPTEUR</b>	AIO UTAS CAP EMPLOI CCAS... Démarches spontanées
<b>PUBLIC CIBLE</b>	Voir descriptif public
<b>Nombre de participants</b>	Minimum 10 - Maximum 14.
<b>PRE REQUIS ou règles particulières</b>	15 places sur la convention à partir de septembre 2023 Sas de positionnement qui permettra de déterminer 4 typologies de parcours : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Parcours Orientation professionnelle</li> <li>- Parcours Savoirs de base</li> <li>- Parcours Compétences clés</li> <li>- Parcours Français Langue Etrangère</li> </ul>
<b>OBJECTIFS ACTIONS</b>	Formation mixte possible (FOAD) Retour à l'emploi, la formation certifiante
<b>PROGRAMME</b>	Voir le programme complet
<b>RESULTATS ATTENDUS</b>	60 % CLEA – CLEA Numérique – DELF A1 A2 B1 – PSC1 – SST – 60 % Retour emploi ou formation certifiante
<b>INDICATEURS QUALITES</b>	En plus : portefeuille compétences, validation de modules, psc1, CleA
<b>REFERENT ACTION</b>	Bérangère BOULANGER –
<b>INTERVENANTS</b>	Bérangère Boulanger – Virginie Marchand - Angélique Froissart – Charlène Fouque – Abdellatif Daki – Cyrille Guénet – Christelle Hautier – Martial Quignon - Nicolas Bertonnet – Tom Evin Emilie Ducastelle – Chargée de sécurisation des parcours
<b>DUREE</b>	Maximum : minima 90h à 840 h en centre (dont 35 à 105 h de positionnements)– 280 h en entreprise
<b>DATE DEMARRAGE/FIN PREVUES</b>	Convention 1 <sup>er</sup> /09/2023 au jusqu'au 30/06/2027
<b>BILAN A REALISER</b>	Livrable par apprenants + bilan pédagogique
<b>Montant attendu</b>	Juste compensation
<b>Modalités financières</b>	

**ACTIONS D'INSERTION**  
**sociale et/ou professionnelle**  
**en direction**  
**des demandeurs d'emploi**  
**ou Bénéficiaires du RSA**

# Préparation aux métiers du soin

INTITULE DE L'ACTION	Préparation aux métiers du soin
FINANCEUR	Conseil Départemental
PRESCRIPTEUR	Conseil départemental, utas, assistantes sociales
PUBLIC CIBLE	8 BRSA socle insertion sociale et professionnelle
Nombre de participants	8 personnes sur la durée de la convention sur chaque session de 5 mois
PRE REQUIS ou règles particulières	Pré-requis : avoir un projet professionnel dans le domaine du DEAES – être RSA figé 1 session de 5 mois à Bohain
OBJECTIFS ACTION	Travailler les codes en entreprise, la remise à niveau, la préparation aux tests d'entrée en formation, initiation à la bureautique
PROGRAMME	
MODALITES D'EVALUATION	Positionnement – Evaluation sommative en cours de parcours - Evaluation pédagogique en fin de formation. Questionnaire de satisfaction.
INDICATEURS QUALITES	Absentéisme, intégration sur les actions précitées
REFERENT ACTION	Virginie MARCHAND
INTERVENANTS	Virginie Marchand, Charlène Fouque, Boulanger Bérangère
DUREE	Convention conseil Départemental : 1/01/2020 au 31/12/2020
DATE DEMARRAGE/FIN PREVUES	1 <sup>me</sup> semestre 2023
BILAN A REALISER (forme et délai)	Faire comités pilotage démarrage, milieu et fin Bilan qualitatif et quantitatif + financier : dans les deux mois fin action – <b>Attestation de présence, attestation compétences</b> <b>SYNTHESE DE L'ACTION</b>
Montant attendu Modalités financières	80 % démarrage, 50 % présentation du bilan pédago et financier

<b>INTITULE DE L'ACTION</b>	ETAP'EMPLOI GUISE
<b>FINANCEUR</b>	Conseil Départemental
<b>PRESCRIPTEUR</b>	Conseil départemental, utas, assistantes sociales THIERACHE
<b>INTERLOCUTEURS</b>	Gaelle Morgny
<b>PUBLIC CIBLE</b>	8 BRSA socle insertion sociale et professionnelle par session
<b>Nombre de participants</b>	8 personnes sur la durée de la convention -
<b>PRE REQUIS ou règles particulières</b>	Seul pré-requis : être bénéficiaire du RSA social ou professionnel.
<b>OBJECTIFS ACTIONS</b>	accompagnement global de la personne par un référent unique. Le rôle de l'accompagnant unique est affirmé comme central dans ce processus d'insertion. L'accompagnant est à la fois le pilote du parcours et le professionnel désigné qui suit le candidat à l'insertion dans ses prises de décision au sein d'un processus de changement global. Qui va permettre d'avancer progressivement et de manière planifiée vers l'objectif Emploi.
<b>RESULTATS ATTENDUS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- retour emploi : emploi CDI, CDD, intérim, CDDI, emplois aidés, CESU</li> <li>- retour en formation : pré-qualifiante, qualifiante</li> <li>- intégration sur un dispositif tel que Objectifs Compétences Clés, ou sur une action d'accompagnement spécialisé (telle que la préparation à intégrer un DEAES...)</li> <li>- démarche pour la création d'entreprise avec mise en place d'un accompagnement</li> </ul>
<b>INDICATEURS QUALITES</b>	Absentéisme, intégration sur les actions précitées, satisfaction des bénéficiaires
<b>REFERENT ACTION</b>	Karine MANNE RICHARD
<b>INTERVENANTS</b>	Karine MANNE RICHARD
<b>DUREE</b>	6 mois
<b>DATE DEMARRAGE/FIN PREVUES</b>	Session 1 <sup>er</sup> semestre 2023
<b>BILAN A REALISER (forme et délai)</b>	Réaliser des synthèses individuelles – des bilans intermédiaires et un bilan final avec le financeur
<b>Montant attendu</b>	1 142 € par parcours
<b>Modalités financières</b>	50 % démarrage, 50 % présentation du bilan pédago et financier

# Action de remobilisation REVELER SES ATOUTS



INTITULE DE L'ACTION/LIEU	REVELER SES ATOUTS
FINANCEUR	Conseil Départemental –
PRESCRIPTEUR	Assistantes sociales, UTAS
INTERLOCUTEURS	–
PUBLIC CIBLE	BRSA socle insertion sociale –hommes, femmes
Nombre de participants	15 personnes en file active par territoire
PRE REQUIS ou règles particulières	<b>8 à 12 personnes</b> par atelier
OBJECTIFS ACTIONS	<p>Notre vocation : la valorisation de la personne par</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· la mise en valeur ou l'acquisition de compétences techniques</li> <li>· le développement des compétences socioprofessionnelles (autonomie, organisation, expression, développer la citoyenneté...)</li> <li>· le maintien du lien social</li> <li>· la connaissance de l'environnement économique, social et culturel</li> <li>· l'aide à la maîtrise des démarches administratives</li> </ul> <p>Référente Contrat Engagement Réciproque</p>
RESULTATS ATTENDUS	<p>intégration sur un chantier d'insertion, sur AVES, sur un contrat de travail. Les sorties vers une formation : dispositif SIEG.</p> <p>Les sorties vers une association où la personne s'engage bénévolement. Se faire élire parents d'élèves.</p> <p>Les sorties vers une structure spécialisée permettant de poursuivre le travail entamé sur Sésame comme un suivi santé avec spécialiste, un suivi logement, ...</p>
INDICATEURS QUALITES	Voir cahier des charges –
REFERENT ACTION	Thierry Dollé
INTERVENANTS	Anne HERBIN – Charlène FOUQUE (référente CER)
DUREE	12 mois
DATE DEMARRAGE/FIN PREVUES	Du 01/01 au 31/12
BILAN A REALISER (forme et délai)	Bilan intermédiaire à 6 mois (pédago et financier) bilan à 12 mois complet (dans les 2 mois fin de l'action – pédagogique et financier) attestation compétences
Montant attendu	1 114 € par le département par parcours
Modalités financières	300 € par contrat engagement

<b>INTITULE DE L'ACTION/ LIEU</b>	DEVENIR EN COULEURS (chantier insertion) IAE (insertion par l'activité économique)
<b>FINANCEUR</b>	Conseil Départemental – Etat – les communes
<b>PRESCRIPTEUR</b>	Pôle Emploi - UTAS
<b>INTERLOCUTEURS</b>	Charlotte Poulain Pôle Emploi et Audrey Quenesson
<b>PUBLIC CIBLE</b>	Bénéficiaires du RSA + 1 DE
<b>Nombre de participants</b>	14 CDDI (contrat durée déterminée insertion)
<b>PRE REQUIS ou règles particulières</b>	Avoir agrément IAE – volontaire
<b>OBJECTIFS ACTIONS</b>	faire acquérir des compétences aux salariés en lien avec les attentes du marché du bâtiment en leur apportant des techniques professionnelles. Une formation certifiante CléA et une action de formation professionnalisante CCP : maçonnerie paysagère sera proposée.
<b>RESULTATS ATTENDUS</b>	Objectifs définis en dialogue de gestion en termes de retour emploi, formation qualifiante
<b>INDICATEURS QUALITES</b>	Taux d'absentéisme – taux ETP réalisés : pour le Conseil départemental : 7.43 etp et 8 etp pour l'Etat
<b>REFERENT ACTION</b>	DOLLE Thierry
<b>INTERVENANTS</b>	Catherine Sizaire Chargée de transition professionnelle Bertrand Borne encadrant technique –
<b>DUREE</b>	Contrat de 6 mois renouvelable Convention annuelle
<b>DATE DEMARRAGE/FIN PREVUES</b>	01/01/2023 31/12/2026
<b>BILAN A REALISER (forme et délai)</b>	Bilan qualitatif et quantitatif + financier : dans les deux mois fin action – <b>Attestation de présence, attestation compétences</b>

<b>INTITULE DE L'ACTION/ LIEU</b>	BAT'INITIATIVES (chantier insertion) IAE (insertion par l'activité économique)
<b>FINANCEUR</b>	Conseil Départemental – Etat – les communes
<b>PRESCRIPTEUR</b>	Pôle Emploi - UTAS
<b>INTERLOCUTEURS</b>	Gaelle MORGNY
<b>PUBLIC CIBLE</b>	Bénéficiaires du RSA + 1 DE
<b>Nombre de participants</b>	14 CDDI (contrat durée déterminée insertion)
<b>PRE REQUIS ou règles particulières</b>	Avoir agrément IAE – volontaire
<b>OBJECTIFS ACTIONS</b>	faire acquérir des compétences aux salariés en lien avec les attentes du marché du bâtiment en leur apportant des techniques professionnelles. Une formation certifiante CléA et une action de formation professionnalisant CCP : maçonnerie paysagère sera proposée.
<b>RESULTATS ATTENDUS</b>	Objectifs définis en dialogue de gestion en termes de retour emploi, formation qualifiante
<b>INDICATEURS QUALITES</b>	Taux d'absentéisme – taux ETP réalisés : pour le Conseil départemental : 7.43 etp et 8 etp pour l'Etat
<b>REFERENT ACTION</b>	DOLLE Thierry
<b>INTERVENANTS</b>	Catherine Sizaire Chargée de transition professionnelle Mathieu CALLAIS Encadrant Technique
<b>DUREE</b>	Contrat de 6 mois renouvelable Convention annuelle
<b>DATE DEMARRAGE/FIN PREVUES</b>	01/01/2023 31/12/2026
<b>BILAN A REALISER (forme et délai)</b>	Bilan qualitatif et quantitatif + financier : dans les deux mois fin action – <b>Attestation de présence, attestation compétences</b>

## CHANTIER INSERTION CREAVERT



INTITULE DE L'ACTION/ LIEU	CREAVERT (chantier insertion) IAE (insertion par l'activité économique)
FINANCEUR	Conseil Départemental – Etat – les communes
PRESCRIPTEUR	Pôle Emploi - UTAS
INTERLOCUTEURS	Christelle Dupont, Chantal Niedzela, Charlotte Poulain
PUBLIC CIBLE	18 Bénéficiaires du RSA + 1 demandeur d'emploi
Nombre de participants	8 CDDI à Bohain, et 11 à Guise (contrat durée déterminée insertion)
PRE REQUIS ou règles particulières	Avoir agrément IAE – avoir projet professionnel validé en espaces verts
OBJECTIFS ACTIONS	l'acquisition de compétences techniques validées par un diplôme de l'éducation nationale, <b>le titre professionnel ouvrier du paysage ou ouvrier de production horticole du ministère du travail.</b>
RESULTATS ATTENDUS	Objectifs définis en dialogue de gestion en termes de retour emploi, formation qualifiante
INDICATEURS QUALITES	Taux d'absentéisme – taux ETP réalisés : pour le Conseil départemental : 10.28 etp et 10.85 etp pour l'Etat
REFERENT ACTION	DOLLE Thierry coordonnateur
INTERVENANTS	Dollé Thierry Accompagnateur socio-professionnel HORTIBAT POUR LA FORMATION
DUREE	12 MOIS
DATE DEMARRAGE/FIN PREVUES	01/01/2020 AU 31/12/2020
BILAN A REALISER (forme et délai)	Bilan qualitatif et quantitatif + financier : dans les deux mois fin action – <b>Attestation de présence, attestation compétences</b>

# CHANTIER INSERTION PRODUCTEURS VERTS DE THIERACHE



INTITULE DE L'ACTION/ LIEU	PRODUCTEURS VERTS DE THIERACHE (chantier insertion) IAE (insertion par l'activité économique)
FINANCEUR	Conseil Départemental – Etat – les communes
PRESCRIPTEUR	Pôle Emploi - UTAS
INTERLOCUTEURS	Gaelle Morgny -
PUBLIC CIBLE	14 Bénéficiaires du RSA + 1 demandeur d'emploi
Nombre de participants	15
PRE REQUIS ou règles particulières	Avoir agrément IAE – avoir projet professionnel validé en espaces verts
OBJECTIFS ACTIONS	Retour à l'emploi ou la formation – montée en compétences – évaluation des compétences transverses
RESULTATS ATTENDUS	Objectifs définis en dialogue de gestion en termes de retour emploi, formation qualifiante
INDICATEURS QUALITES	Taux d'absentéisme – taux ETP réalisés : pour le Conseil départemental : 10.28 etp et 10.85 etp pour l'Etat
REFERENT ACTION	DOLLE Thierry coordonnateur
INTERVENANTS	Frédérique HUGON encadrante technique Karine MANNE RICHARD Chargée de transition professionnelle
DUREE	12 MOIS
DATE DEMARRAGE/FIN PREVUES	01/01/2023 AU 31/12/2026
BILAN A REALISER (forme et délai)	Bilan qualitatif et quantitatif + financier : dans les deux mois fin action – <b>Attestation de présence, attestation compétences</b>

## FORMATION PROFESSIONNELLE

en direction des salariés

# Professionaliser les salariés CléA

<b>INTITULE DE L'ACTION/LIEU</b> <b>FINANCEUR</b> <b>INTERLOCUTEURS</b>	CLEA
	OPCO AKTO
	ALICE DEMAZURE
<b>PUBLIC CIBLE</b>	Salariés difficultés compétences clés
<b>PRE REQUIS ou règles particulières</b>	Parcours individualisés édités suite au positionnement CléA réalisé par une structure autre (CFP 02)
<b>OBJECTIFS ACTIONS</b>	Remédiation des compétences clés en situation professionnelle adaptée aux situations professionnelles – donner de l'appétence à la formation – préparation à la validation de la certification CléA
<b>PROGRAMME</b>	
<b>RESULTATS ATTENDUS</b> <b>INDICATEURS QUALITES</b>	Certification CléA
	Taux présence sur l'action – évaluation satisfaction – nombre de salariés qui obtiennent la certification CléA
<b>REFERENT ACTION</b> <b>INTERVENANTS</b>	MARCHAND Virginie
	MARCHAND Virginie –
<b>DUREE</b>	Parcours individualisé minimum 21 heures maxi 150
<b>DATE DEMARRAGE/FIN REVUES</b>	Entrée et sortie permanente
<b>BILAN A REALISER (forme et délai)</b>	Attestation formation, attestation compétences
<b>Montant attendu</b> <b>Modalités financières</b>	12 € de l'heure stagiaire

