

Rapport d'activités Devenir en Vermandois

2019

Septembre 2020

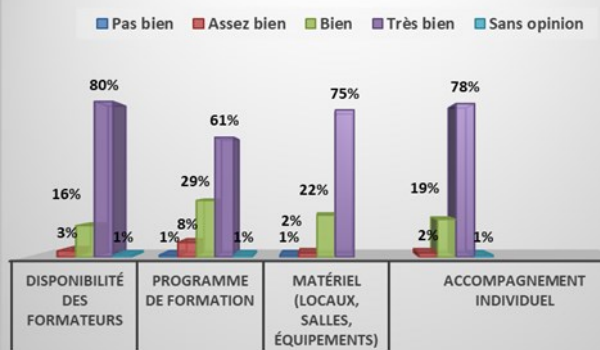
NOTRE VALEUR DE PERFORMANCE

Notre objet : Devenir en Vermandois propose des formations et des chantiers d'insertion en direction du public le plus éloigné de l'emploi, en vue de développer les compétences clés, compétences essentielles à l'intégration et la sécurisation en entreprise et/ou en formation qualifiante, sur le territoire rural du Vermandois, et des cantons voisins.

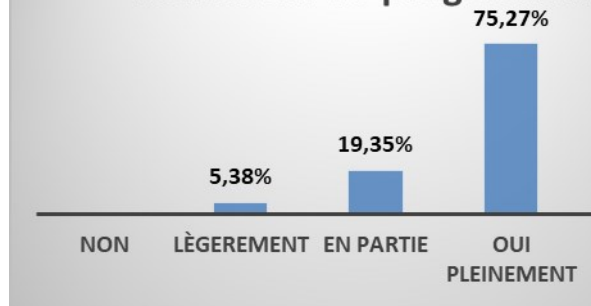
Nous proposons des formations, des actions de socialisation, et trois chantiers d'insertion.

Notre valeur de performance : répondre aux problématiques liées à la non maîtrise des compétences clés avec, pour finalité, l'accès à la qualification et à l'emploi de notre public salarié et apprenant.

Formation / Pédagogie



Sentiment de progression



LES RESSOURCES IMMATERIELLES



• l'équipe de permanents en 2019: 24 Salariés soit 17.87 ETP (15,25 ETP en 2018)

15 CDI (11.85 ETP) -

5 CDD

3 CUI CAE (PEC)

Dont 14 personnes dédiées à l'équipe Pédagogique et 3 Services civiques

C'est aussi 73 salariés en CDDI, soit 19.48 ETP

SOIT : 97 salariés - 37.35 ETP

Pour l'axe formation :

13 personnes : 8.62 ETP

Pour l'axe insertion :

4 personnes pour 3.63 ETP

Pour l'administratif

4 personnes : 4 ETP

Pour service entretien et tranport

NOS RESSOURCES MATERIELLES

Des locaux spacieux dont plus de 600 m² sont mis à disposition de Devenir en Vermandois par la Communauté de communes du Pays du Vermandois). Soit 3 centres de ressources, 4 salles de formation, 4 bureaux, 1 salle pour les formateurs et 1 salle de pause pour les apprenants.

Ces locaux sont adaptés aux situations d'apprentissage et surprennent les visiteurs à leur première visite.

TROIS CENTRES DE RESSOURCES



Centre de ressources pédagogiques

- Pour l'ensemble des domaines de compétences



9 ordinateurs

Centre de ressources numériques

- Maîtriser les outils numériques
- Travailler les compétences des différents domaines



14 ordinateurs + 5 ordinateurs

Centre de ressources Emploi Orientation

- Travailler son projet
- Se préparer à l'alternance
- Travailler les TRE + Soft skills



10 pc portables

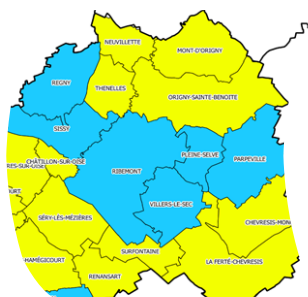


1 studio radio



1 tableau numérique

Notre SPECIFICITE : la gestion de la mobilité par l'organisation d'un transport des apprenants et des salariés. Soit 110 000 km réalisés en 2019.



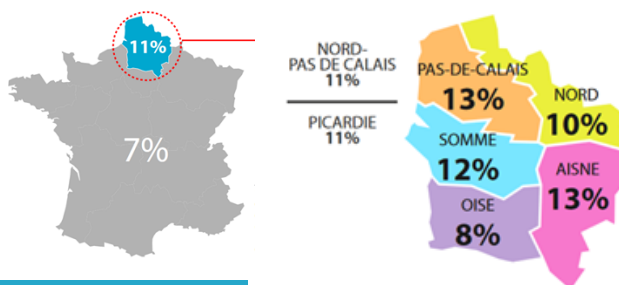
**SIEG
71100**

AXE FORMATION

Le SIEG est destiné aux populations les plus fragiles du territoire. Il joue un rôle majeur dans la garantie de la cohésion sociale, économique et territoriale. Il est d'une importance fondamentale pour le développement durable en termes d'élévation des niveaux de qualification, d'inclusion sociale et de croissance économique.

3 Programmes dans ce dispositif : l'action Français Langue Etrangère, l'action Se Former pour Lire Ecrire Agir, l'action Dynamique Vers l'Emploi.

ILLETTRISME



Lire Ecrire pour Agir (LEA)

Encourager l'accès à la formation de personnes pour lesquelles la non maîtrise des compétences clés représente un frein social et professionnel tel qu'elles n'entreprennent pas ou plus une démarche de formation, d'insertion, et in fine de recherche d'emploi.

Responsable pédagogique/ Référente/Formatrice : [Virginie Marchand](#)

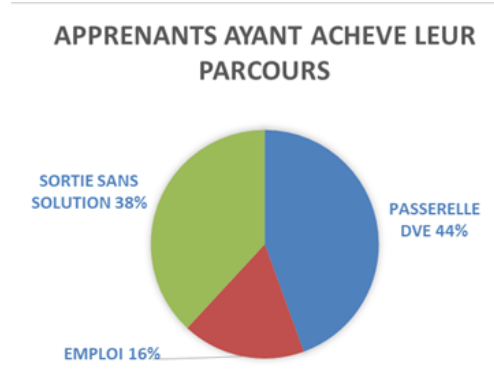
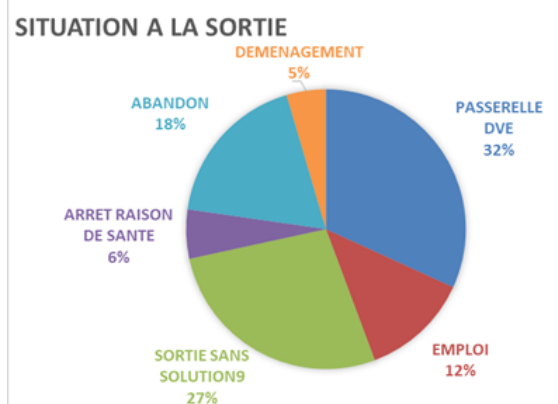
Durée et rythme : La formation se déroule sur 6 mois, renouvelable une fois et 600 heures maximum.

Lieux : Bohain et Origny ste Benoite

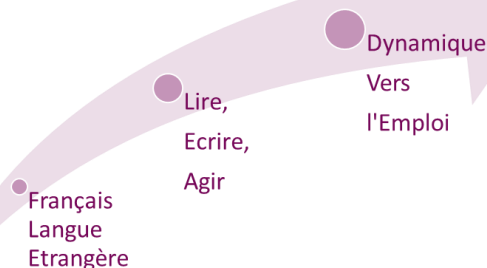
Résultats sur 88 parcours achevés en 2019 :

Obtention PSC1 : 26

Nombre d'heures réalisées en 2019 : 30 027 heures



Service d'Intérêt Economique Général



Dynamique Vers l'Emploi (DVE)

Ce programme comprend 3 objectifs pédagogiques, visant à valider/confirmer son projet professionnel et la capacité à s'orienter tout au long de la vie, tout en concourant à valider le CLEA :

- ⇒ l'acquisition de CLEA,
- ⇒ l'acquisition de la compétence à s'orienter
- ⇒ l'acquisition des Soft Skills

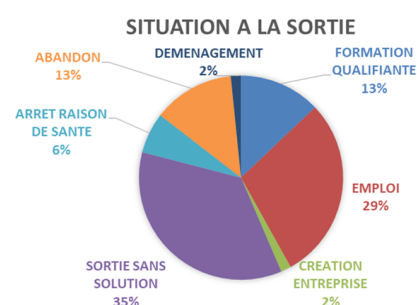
.Coordinatrice/Formatrice : Bérangère Boulanger

Durée et rythme : La formation se déroule sur 6 mois en moyenne

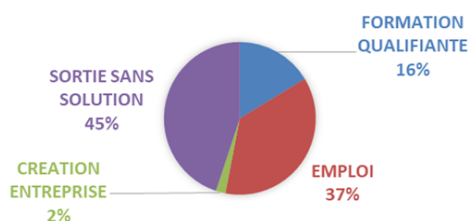
Lieux : Bohain et Origny ste Benoite

Résultats CLEA : 27 OBTENTIONS sur 28

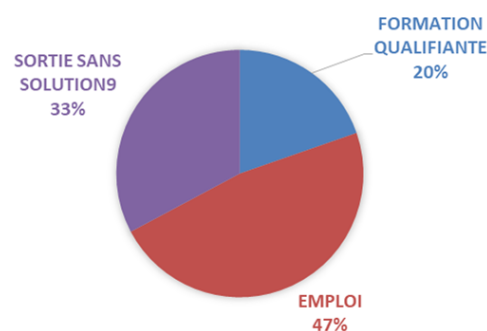
Nombre d'heures réalisées en 2019 - 38 038 heures



55 % DE SORTIES POSITIVES APPRENANTS AYANT ACHÉVÉ LEUR PARCOURS



67 % A 3 MOIS SUR L'ENSEMBLE DES 62 APPRENANTS SORTIS



Français Langue Etrangère (FLE)

Ce programme répond aux besoins de personnes relevant de parcours de Français Langue Etrangère (FLE). Cette prestation a donc pour objectif de proposer une réponse formation adaptée à des publics relevant du FLE, c'est-à-dire ayant été scolarisés dans leur pays d'origine et dans leur langue maternelle et apprenant le français en tant que langue étrangère.

Coordinatrice/Formatrice : Charlène Fouque

Durée et rythme : La formation se déroule sur maximum 6 mois, 350h en centre **Lieu :** Bohain

Finalité : préparer le DELF (Diplôme d'Etudes en Langue Française) — 4 apprenants ont passé le DELF à Creil (résultats non connus à ce jour).

Nombre d'heures réalisées en 2019: 150 heures / 5 apprenants

Convention 2018 (heures réalisées en 2019) : 6 161 heures / 53 apprenants

Convention 2019

RESULTATS : 5 Apprenants ont passé et obtenu le DELF—5 sont en attente de le passer (report date suite COVID)

VAE—Validation des Acquis de l'Expérience



Action d'information en collectif, de présentation et d'engagement dans la démarche de Validation des Acquis de l'Expérience pour les demandeurs d'emploi et les salariés de l'IAE

Informier, accompagner, préparer les demandeurs d'emploi à élaborer leur demande de validation d'un titre professionnel par le biais de la VAE.

Référente : Sylvie Millot

PASS'VAE Région Hauts de France

4 Pass VAE TITRE Assistant de Vie aux Familles (2 obtenus—1 partiel—1 non obtenu)

2 abandons



PERMIS A LA CLE

Nos objectifs sont de lever un frein essentiel à l'emploi : la mobilité.

Pour cela nous proposons une action pour le financement du permis de conduire, avec en parallèle un accompagnement à l'emploi. Nous avons travaillé avec une auto-école : EFCT De Carvalho, avec comme moniteur auto-école Michael Magnier, ancien formateur mobilité à Devenir en Vermandois.

Référentes : Catherine Sizaire

Durée et rythme : Cette action se déroule à raison de 2 à 3 jours par semaine sur une durée de 6 mois. Elle concerne les BRSA du Territoire de Guise.

1 session : 8 participants

Résultats : 8 ont obtenu le code (100 %) - 8 permis (100 %)

MA ROUTE VERS L'EMPLOI : NEET

L' Objectif : Accompagner des jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en scolarité, sur un parcours complet vers l'insertion professionnelle ou vers la formation qualifiante

Formateur : Christelle Delcourte puis Angélique Froissart

Financement : Porteur du projet : le Greta, financement FSE et IEJ.

Territoires Vermandois, Canton Ribemont



FORMATION DES SALARIES en 2019



Préparation à la certification CléA

Les salariés des chantiers d'insertion Devenir en Couleurs et Créavert ont bénéficié de la formation à la certification CléA. CFP 02, organisme partenaire assure l'évaluation préalable et l'évaluation finale pour la certification, et l'équipe de Devenir assure la formation CléA.



Nombre d'heures réalisées : 1639 H / 17 salariés à Devenir et 624 heures / 10 apprenants pour les salariés des chantiers d'insertion de l'Adermas et l'Aipsq ont bénéficié également de la formation à la certification CléA.

Nombre d'heures réalisées : 2 409 heures



**Résultat total pour les salariés en 2019 : 7 certifications
CLEA— 1 validation partielle**

ETAP'EMPLOI

Accompagnement des BRSA ; lever les freins à l'emploi jusqu'à l'insertion professionnelle ou entrée en formation

Référente : Angélique Froissart

Durée et rythme : entretien, et un collectif tous les 15 jours en alternance pendant 6 mois.

Lieux : CANTON GUISE

8 participants - **Nombre d'heures** 228 h

Résultats : 53.33 % retour emploi/formation (dont 30.76 % retour formation)

Préparation aux métiers du soin

Nos objectifs sont de lever les freins à l'entrée en formation qualifiante des BRSA qui souhaitent travailler dans le secteur de l'aide à la personne. Nous attendons également de cette action, une plus grande motivation dans la suite du parcours.

Durée et rythme : Cette action se déroule à raison de 4 demi-journées par semaine sur une durée de 6 mois comprenant 4 modules, et une à deux périodes d'immersions en entreprise afin de valider le projet professionnel soit vers le travail à domicile soit en structure. Elle concerne les BRSA du Territoire du Vermandois et de Saint-Quentin.

1 session : Bohain

Nombre d'heures réalisées : 1 110 heures / 10 bénéficiaires— 5 abandons

Résultats : 50 % Retour emploi formation sur les personnes ayant achevé leur parcours.

CHANTIER DEVENIR EN COULEURS



L'action d'accompagnement à visée professionnelle Devenir en Couleurs constitue une étape d'insertion, à visée pédagogique, une passerelle mobilisable entre insertion sociale et l'accès à l'emploi. Les caractéristiques des travaux demandés permettent aux personnes les plus en difficultés de se sentir capables d'accéder à court, moyen ou long terme à une activité professionnelle dite classique par un accompagnement socioprofessionnel de qualité.

Encadrant technique : David Delmotte

Coordonnateur : Thierry Dollé

Accompagnatrice socio-professionnelle : Catherine Sizaire

Durée et rythme : sur 12 mois : 33 salariés en CDDI sur l'année ; soit 8.14 ETP.

Lieux : SEBONCOURT, NOYALES, HAUTEVILLE, MONCEAU/OISE, SAVY

ET sur la Thiérache : 5 salariés recrutés dès décembre 0.48 etp



**73 salariés
19.48 ETP
EN 2019
Sur 39 sorties : 97.44**

SESAME VERS L'INSERTION

Les bénéficiaires du RSA souffrent de nombreux freins : l'isolement, les problèmes de mobilité, l'accès aux droits, l'autonomie budgétaire, l'autonomie, l'acquisition de compétences, l'accès à la culture, au numérique ... L'action de remobilisation Sésame permet de lever ces freins par le biais d'activités sociales adaptées.

Les bénéficiaires participent à différents ateliers : couture, cuisine, objets de décoration et un atelier de fabrication de meubles, objets de déco à partir de la récupération de palettes (données par Gestpal).

En 2018, Sésame vers l'insertion va se développer en Thiérache sur deux communes : Proix et le Nouvion.

Encadrante : Anne Herbin **Coordinateur :** Thierry Dollé

Durée et rythme

L'action est ouverte à l'année en entrée et sortie permanente, 15 brsa sur le territoire du Vermandois et 15 Brsa sur le canton de Guise—le parcours est sur 18 mois maximum.

Sur les lieux : Bohain, Seboncourt et Brancout

Résultats : 31 BRSA ont fréquenté l'action. Dont 23 nouvelles entrées en 2019

Sur les 12 personnes sorties en 2019 75 % de sorties positives

Sur les lieux : Proix et le Nouvion

Résultats : 25 BRSA ont fréquenté l'action -sur 15 attendus— 31 % sorties positives

Sur les 13 personnes sorties en 2019



CHANTIER CREAVERT

En 2018, le chantier Créavert se partage sur deux territoires avec deux possibilités de qualification : le titre professionnel Ouvrier du Paysage à Bohain et le titre professionnel Ouvrier de production Horticole sur Guise. La Communauté de Thiérache Sambre & Oise nous a mis un terrain à disposition afin d'implanter une production de maraîchage et d'arbustes fruitiers. Un formateur technique d'Hortibat encadre et forme les salariés sur le terrain. Ils doivent acquérir les connaissances et les compétences en lien avec le référentiel des titres professionnels envisagés.

Clésence
Groupe ActionLogement

AKTO
L'humain au cœur des services

Encadrant technique : Equipe pédagogique HORTIBAT

Coordonnateur et Accompagnateur socio-professionnel : Thierry Dollé

Durée et rythme : sur 12 mois—35 Salariés dont 15 CDDI à Bohain et 13 CDDI à Guise soit 10.86 ETP Lieux des travaux: Fresnoy le Grand—Bohain pour Clésence.

Les résultats obtenus « Titre Professionnel

Ouvrier du Paysage »

8	Présentés	
6	reçus	75 %
2	reçus partiellement	25 %

Les résultats obtenus « Titre Professionnel

Ouvrier de Production Horticole »

7	Présentés	
5	reçus	71 %
2	reçus partiellement	29 %

Thiérache
Sambre & Oise
Communauté de Communes



COLLECTIF TRAIT D'UNION IAE



Trait d'union IAE
DU GRAND SAINT-QUENTINOIS

L'ensemble des 14 structures de l'insertion par l'activité économique du Saint-Quentinois (élargit à Guise et Tergnier) ont décidé de faire entendre leurs voix, de se faire connaître, de se réunir afin de coopérer, de faciliter les passerelles existantes entre-elles.



Ce collectif a permis de travailler sur une plaquette commune, avec une fiche présentant également les chantiers de Devenir en Vermandois ainsi qu'une vidéo.

Afin de présenter nos actions, une rencontre collective a été organisée à Saint-Quentin le 5 novembre suivie d'événements par territoire. Le 8 novembre, clôture de la semaine de l'IAE à Bohain en Vermandois en présence du directeur régional de la Direccte (6 structures) : AVES (Savoir-fer et Solibois), Cap Intérim, Devenir en Vermandois, Humando, Hortibat :

Thèmes : Métiers & savoir-faire / Dynamique territoriale / Dynamique partenariale.

Des visites et portes ouvertes des actions sur les Territoire, des stands afin de présenter nos actions, et des informations collectives proposées aux demandeurs d'emploi...

PERSPECTIVES 2020

AXE FORMATION

DEMARCHE QUALITE : LABEL APP et LABEL QUALIOPi

Le label qualité APP –Atelier de Pédagogie Personnalisée—est valide 3 ans—Nous devons passer un audit en novembre de renouvellement du label.

En parallèle, l'Etat impose un nouveau label qualité QUALIOPi. La certification devient donc une obligation légale pour bénéficier de fonds publics ou mutualisés, c'est un tournant essentiel !

L'APapp peut délivrer Qualiopi!

L'APapp est reconnue «instance de labellisation» par France Compétences et peut à ce titre délivrer la certification Qualiopi pour la catégorie action de formation à travers la délivrance du label APP.

Ainsi cette année, Devenir en Vermandois va être auditée pour le label App + le label Qualiopi sur la base d'un référentiel national unique, adapté au label App.



PARTENARIAT et expérimentation :

Expérimentation : Soft skills, Savoir-être, Compétences transversales

Compétences polyvalentes... En 2020, nous allons construire un module de formation avec le SPIP (service pénitentiaire d'insertion et de probation) afin de travailler les soft skills et de préparer les personnes à la recherche d'emploi.

AXE INSERTION

Devenir en 2018 élargit son territoire d'intervention et propose sur le territoire de Guise un chantier d'insertion Créavert préparant le titre professionnel Ouvrier de production horticole pour 10 salariés, l'action Sésame vers l'insertion pour 15 BRSA à Proix et le Nouvion en Thiérache, l'action Etap'Emploi à Guise pour 8 BRSA.

En 2019 :

REPONSE A L'APPEL A MANIFESTATION D'INTERET lancé par la Direccte Hauts de France :

Création d'un chantier rénovation Bâtiment dans le cadre du pacte pour la réussite de de la Sambre – Avesnois - Thiérache en déc 2019.

Coopération entre 3 porteurs d'ACI : Devenir en Vermandois, ADF 02, et l'Adermas.

Nous allons mener une réflexion, avec l'aide d'un cabinet conseil (financement de la Direccte), afin d'envisager la création d'une « Boutique Solidaire Apprenante à Guise » avec pour finalité dans les années suivantes de créer une entreprise d'insertion commune.



NOUVEAU CHANTIER BAT INITIATIVES

Devenir en Vermandois s'est positionné sur l'Appel à Manifestation d'Intérêt de la Direccte afin de créer un chantier d'insertion sur le territoire du Nord Ouest de la Thiérache, sur le canton de Guise.

Ce chantier Bât'Initiatives fonctionne comme le chantier Devenir en Couleurs. Il est itinérant—un nouvel encadrant a été recruté en contrat de professionnalisation : Mathieu CALLAIS.

David DELMOTTE est son tuteur.

GESTION COVID EN 2020

Impacts COVID 19

Afin de suivre les préconisations et éviter la propagation du Covid 19, nous avons mis en place dès le 3 mars toutes les mesures et les gestes barrières afin de protéger les équipes permanentes, les salariés CDDI et les apprenants. Le 15 mars fermeture de Devenir au public et fermeture des chantiers.

L'activité de Devenir en Vermandois est impactée par la crise liée à la pandémie COVID 19.

Le premier impact concerne les ressources immatérielles :

- Pour les équipes permanentes : le Conseil Administration a choisi de maintenir l'ensemble des salariés en télétravail du 16 mars jusqu'au 31 mars 2020. A partir de cette date les encadrants techniques ont été en activité partielle jusqu'au 18 mai pour l'un (date de réouverture du chantier) et jusqu'au mois de juin pour l'autre (en raison de sa situation familiale).

Les formateurs ont dans l'ensemble étaient en télétravail toute la durée du confinement afin de pouvoir assurer la Formation Ouverte et à Distance. L'équipe administrative a été en activité partielle deux jours par semaine et en télétravail.

A NOTER : L'ensemble des salariés a accepté de poser de 2 à 5 jours de congés ou de RTT (9) sur cette période.

- L'ensemble des salariés en Contrat Durée Déterminée Insertion ont été mis en activité partielle dès le début du confinement - un courrier leur expliquant la situation, et le maintien de salaire a été envoyé à chacun, l'accompagnement par l'Accompagnatrice Socio-Professionnelle a été maintenu par mail, téléphone, sms ou messenger.

Baisse d'activité :

- Sur le SIEG (Service d'Intérêt Economique Général), nous sollicitons une baisse d'activité

sur la convention 2020 - nous n'avons pas pu intégrer de nouvelles personnes comme prévu, nous devons réviser la commande de la Région à la baisse notamment pour l'action FLE (15 parcours au lieu de 24) et DVE (82 au lieu de 85) .

- Pour les actions du Département, Mme Jeanjean—Présidente a rédigé deux courriers au Président du Département afin de négocier une prolongation des conventions (date de fin : 31 décembre) afin que nous puissions réaliser nos actions pleinement. Cette demande a été actée en juillet.

Baisse de productions vendues :

- Sur les chantiers d'insertion, l'arrêt de l'activité pendant plus de 2 mois va impacter la part des prestations des communes, de Clésence et également la part des subventions de l'Etat et du Département sur le nombre d'ETP à réaliser.

- Le chantier Créavert à Guise va être affecté par l'arrêt de la production des légumes en pleine Saison.



AXE INSERTION

La reprise des chantiers d'insertion :

Avant la reprise des chantiers, une réunion a été organisée afin de présenter le plan de reprise d'activité aux permanents, avec l'ensemble des procédures à mettre en œuvre sur les chantiers. L'après midi a été consacré à la préparation des kits comprenant : soit 2 masques en tissus, soit des masques jetables et un flacon de gel hydro-alcoolique pour chaque CDDI et pour chaque permanent.



L'ensemble des salariés sont accueillis sur une demie journée afin de prendre connaissance de l'avenant au règlement intérieur— un diaporama explicite et formatif a été élaboré pour que les salariés comprennent et appliquent les règles sanitaires—il en sera fait de même avec les apprenants.

REPRISE DES LE 12 MAI de l'ACTION SESAME VERS L'INSERTION

3 bénéficiaires de l'action Sésame Vers l'Insertion (sans problème de santé) se mobilisent autour de leur encadrante Anne pour réaliser des masques. Elles s'investissent bénévolement dans le cadre de l'action impulsée par Jean Louis Bricout et portée par le Chantier Savoir-Fer (AVES). L'encadrante, Marie Jo de Savoir fer fournit le tissu et les élastiques pré-découpés, les bénéficiaires les assemblent, cousent, repassent... Tout en respectant les gestes barrières. Un contrôle qualité est effectué à Savoir Fer pour validation du produit. Un grand bravo à toutes pour leur investissement, leur motivation -



AXE FORMATION

Dès le 17 mars, pour l'axe formation, un suivi pédagogique à distance des stagiaires est programmé.

Suite à un mail au Directeur de la Formation de la Région

afin de connaître leur position sur la continuité du financement du dispositif SIEG durant cette période – nous avons confirmation que la juste compensation sera autorisée – extrait de la réponse : *Nous avons bien noté les mesures que vous, ADF, AIDEQ et Devenir en vermandois, avez prises pour vos stagiaires et nous nous félicitons de votre réactivité pour assurer la continuité pédagogique nécessaire au maintien en situation de formation des stagiaires.*

La Région et Pôle Emploi maintiennent la rémunération des apprenants.

Durant le confinement l'équipe pédagogique a dû innover et s'adapter rapidement à la situation en proposant un accompagnement à distance et en poursuivant les parcours de formation de tous les apprenants.

Une planification hebdomadaire des formateurs et des domaines de compétences attribués est envoyée aux stagiaires chaque lundi (Facebook et mail) – chaque formateur devient tuteur de l'apprenant selon son domaine d'intervention. L'équipe s'est impliquée pour maintenir l'intérêt des apprenants ils innovent, recherchent des ressources, trouvent l'exercice adapté...

Pour le retour en centre : Affichages dans les locaux et réaménagement des salles pour maintenir les règles de distances...



SENS DE CIRCULATION DE LA SALLE 1
Respecter la disposition de la salle, laissez une chaise libre entre chaque chaises – Aérer la pièce toutes les 2 heures
MAXIMUM 6 APPRENANTS



DES SERVICES GRATUITS



Accès libre à des ordinateurs avec un formateur pour mener ses recherches d'emploi, mettre à jour son profil sur le site de Pôle Emploi...

Sur RDV

Financement : Communauté de Communes du Pays du Vermandois

Un accueil professionnel pour élaborer son projet de formation à Devenir, ou pour des conseils formations, emplois dans d'autres domaines.

Financement : Communauté de Communes du Pays du Vermandois

Un **service de transport** sur l'ensemble des territoires ruraux pour se rendre en formation ou sur les chantiers.

En 2018 : 6 696 apprenants et salariés transportés

Km réalisés : 131 000

Responsable gestion transport : Rafik Arras

Agents de transport : —Michel Clary

Christopher Delacroix—Kathy Kahvedjan - Patrice Laforce

REMERCIEMENTS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présidente : Mme JEANJEAN

Vice Président : Mr COLLET

Trésorier : Mr GRASSARD

Trésorier Adjoint : Mr MINET

Secrétaire : Mr HERBIN

Membres :

Mr BRICOUT, Mr GENDREAU, Mr JOSINSKI, Mme LANGNY, Mr VERDEZ. Mr NUTTENS

UN GRAND MERCI AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR SON SOUTIEN A L'EQUIPE ET SES ENCOURAGEMENTS PENDANT CETTE PERIODE PARTICULIERE LIEE A LA GESTION DE LA CRISE SANITAIRE.

REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES

ADF,	ECO&LOGIQUE, Fondation Caisse
ADERMAS, AIPSQ, AVES,	d'Epargne Picardie
APES, AIDÉQ,	GESTPAL
AXION FORMATIONS, B2 C Projet	GRETA SAINT-QUENTIN CHAUNY
CAISSE D'EPARGNE DE PICARDIE	GRIEP,
CAP INTERIM	HORTIBAT, HUMANDO
CENTRE SOCIAL et CULTUREL, CFP 02	Maison de l'Emploi du Saint-Quentinois site du
Clésence,	Vermandois—
Communauté de Communes du Pays du Ver-	Mairies de Brancourt, Seboncourt, Ribemont, Proix, Origny, Guise et Le Nouvion pour la
mandois et ses communes	mise à disposition de locaux
Communauté de Communes Thiérache	MEDEF, Mission Locale,
Sambre Oise—mise à disposition terrain	OMERIC, OSMOZ
Conseil Départemental de l'Aisne	PLIE du Saint-Quentinois, Vermandois
Conseil Régional Hauts de France	POLE EMPLOI
COORACE	SAAT, SAVOIR FER, SPIRALE, SOFRESCO,
CPME	UNITE TERRITORIALE DE L' AISNE,
CREDIT COOPERATIF,	URLIP,
DEFI Service	UTAS,
DIRECCTE,	Le Courrier Picard, L'Aisne Nouvelle, Ma télé,
	WEO

...

REMERCIEMENTS A L'EQUIPE

Notre engagement : l'apprenant au cœur des préoccupations.
Pour cela, nous avons fait le choix d'une équipe pérenne (75 % de CDI).

Notre engagement RSE :

- développer les compétences de l'équipe par la formation
- Offrir des conditions de travail optimales (aménagement de nouveaux bureaux pour les formateurs, nouveaux fauteuils pour l'administratif...)
- Assurer la protection des salariés permanents, des salariés CDDI en mettant en place un protocole sanitaire efficient.

UN GRAND MERCI A L'ENSEMBLE DE L'EQUIPE QUI A ENCORE UNE FOIS SU DEMONSTRER SON PROFESSIONNALISME, SA CAPACITE D'ADAPTATION ET D'INNOVATION DANS CETTE SITUATION SANITAIRE INEDITE.