

# RAPPORT D'ACTIVITÉS DEVENIR EN VERMANDOIS ANNEE 2023



8 JUILLET 2024





# DEVENIR EN VERMANDOIS : DEUX ACTIVITÉS



La certification a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
➤ Actions de formation

## ACTIVITÉ FORMATION

Devenir en Vermandois est la structure support de l'APP, moteur de qualité et d'innovation, ce label est porteur d'une identité forte, construite et développée depuis plus de 30 ans.

Il est porteur de valeurs partagées et communes qui partent du principe que : chacun sait et chacun peut apprendre, grâce à une approche pédagogique qui prend en compte la personne dans sa globalité,

La démarche APP répond de façon adaptée, réactive et concertée aux besoins du territoire (spécificités locales liées à l'emploi, entreprises dont PME, politiques publiques, ...), en échange avec tous les acteurs et pour tous les publics.



## NOTRE VALEUR DE PERFORMANCE :

Répondre aux problématiques liées à la non maîtrise des compétences clés avec pour finalité, l'accès à la qualification et à l'emploi durable des salariés en transition professionnelle et des apprenants.



## ACTIVITÉ TRANSITION PROFESSIONNELLE

Devenir en Vermandois est également Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale – Porteuse de 4 chantiers d'insertion, nous œuvrons dans le champ de l'Economie Sociale et Solidaire.

Pour atteindre la finalité de retour à l'emploi durable des salariés en transition professionnelle, l'ensemble de l'équipe insertion a suivi un module de formation à la médiation active : SEVE EMPLOI.

Plus qu'une méthode il s'agit surtout d'un changement de posture, de poser un regard différent sur les salariés en transition professionnelle accompagnés – il ne s'agit plus de mettre en avant les freins mais les atouts de chacun, chacune et de valoriser chaque effort, chaque étape franchie vers l'emploi durable.

# EQUIPE SUPPORT



**MILLOT SYLVIE**  
**DIRECTRICE**

Veille à l'application de la stratégie définie par le Conseil d'Administration



**ARRAS RAFIK**  
**ASSISTANT RH -**

Assiste la direction  
Assure la gestion Rh



**LUCKI VIRGINIE**  
**ASSISTANTE GESTION**  
Assiste la direction dans la gestion financière de la structure



**TETART BERNADETTE**  
**ASSISTANTE PEDAGOGIQUE**  
Assure le suivi administratif et pédagogique des apprenants



Assure l'entretien des locaux  
Veille à la gestion du stock de produits

**ROHART DAMIEN**  
**AGENT ENTRETIEN**



Assure le transport  
Gère les véhicules  
Stock des EPI  
Aide encadrant

**CLARY MICHEL**  
**AGENT TRANSPORT**



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**Action de formation**

# AXE FORMATION PROFESSIONNELLE

**P r e s e n t a t i o n**





**Virginie MARCHAND**

Responsable pédagogique  
Coordonnatrice APP  
Référente Savoirs de base



**Bernadette TETART**

Assistante pédagogique  
gestion rémunération



**Bérangère BOULANGER**

Coordonnatrice emploi  
projet - Référente Parcours  
Compétences clés



**Charlène FOUQUE**

Référente  
FLE CER



**Sylvie MILLOT**  
Directrice



**Emilie DUCASTELLE**

Chargée Sécurisation Parcours  
Référente Handicap  
évaluatrice CLEA



**Abdellatif DAKI**

Formateur Expert  
numérique



**Rafik ARRAS**

Assistant RH  
Responsable transport



**Cyrille GUENET**

Formateur Expert  
mathématique



**Angélique FROISSART**

Formatrice Experte  
emploi projet



**Nicolas BERTONNET**

Concepteur  
animatur Goboulot



**Martial QUIGNON**

Formateur expert  
expression écrite et  
orale



**Tom EVIN**

Apprenti GoBoulot

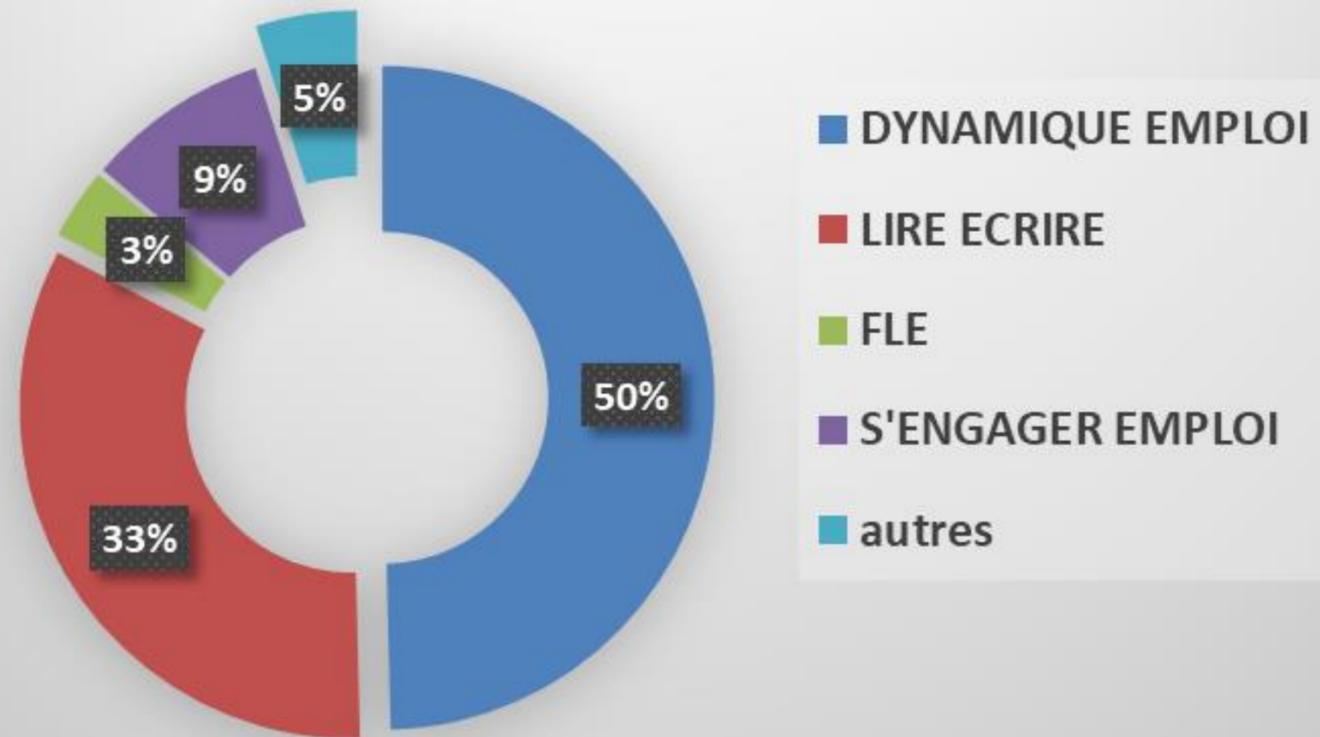


**Christelle HAUTIER**

Formatrice Badges numériques



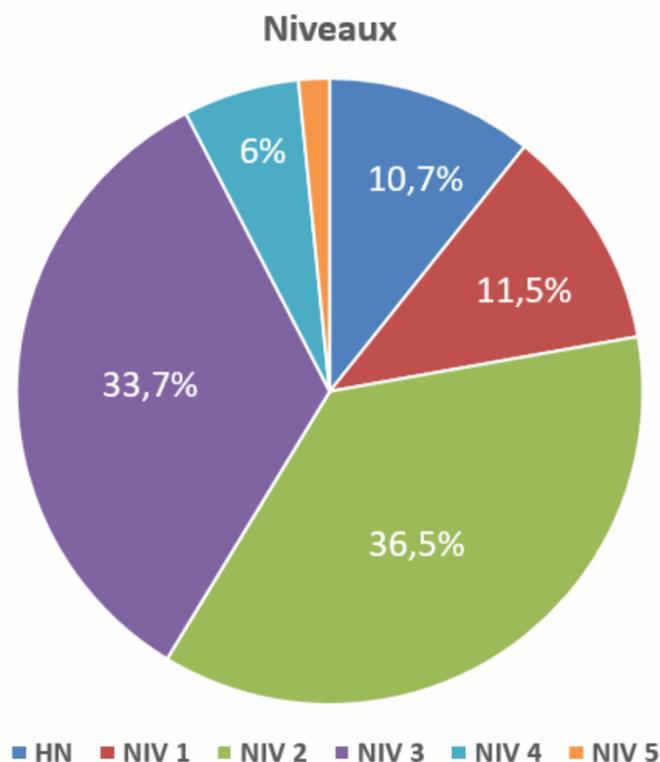
## 62 995 heures en 2023 Répartition des heures par actions de formation



**315 apprenants**  
**62 995 heures**



# PROFIL PUBLIC FORMATION ET PRESCRIPTIONS



- **59 % ont un niveau inférieur au CAP-BEP**
- **34 % niveau 3**
- **58 % de femmes**

- **53% bénéficiaires du RSA**
- **35 % DELD**
- **8,6% RQTH**
- **6% bénéficiaires de l'ASS**

- **50,2 % CANDIDATURE SPONTANEE**
- **20,8 % POLE EMPLOI**
- **18 % UTAS / Département**
- **9,7 % MISSION LOCALE**
  
- **72 % habitent le canton de Bohain**

# PRINCIPAL FINANCEUR LA REGION HAUTS DE FRANCE

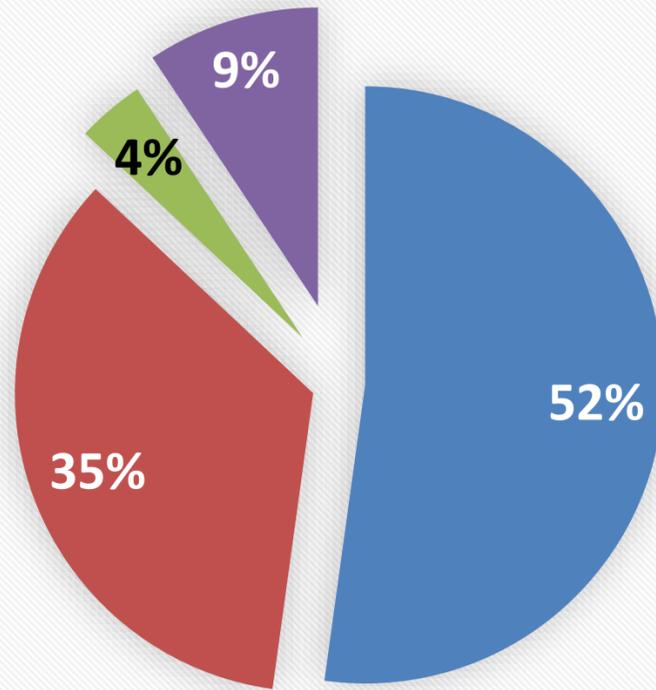
LES OBJECTIFS ET LES RESULTATS DE LA CONVENTION DU SERVICE  
D'INTERET ECONOMIQUE GENERALE 2022 ET DU RENOUVELLEMENT  
2023.

PRESENTATION DE LA NOUVELLE MOUTURE SIEG "S'ENGAGER VERS  
L'EMPLOI".



# SERVICE INTERET ECONOMIQUE GENERAL CONSEIL RÉGIONAL HAUTS DE FRANCE COMPÉTENCES CLÉS 2023

Répartition des actions du SIEG en 2023



■ DYNAMIQUE EMPLOI ■ LIRE ECRIRE ■ FLE ■ S'ENGAGER EMPLOI

**DONT 15 493,5 heures  
 FIN CONVENTION DVE- LEA-  
 FLE 2022**

**AVENANT 6 MOIS :  
 38 474,5 heures  
 CONVENTION 2023**

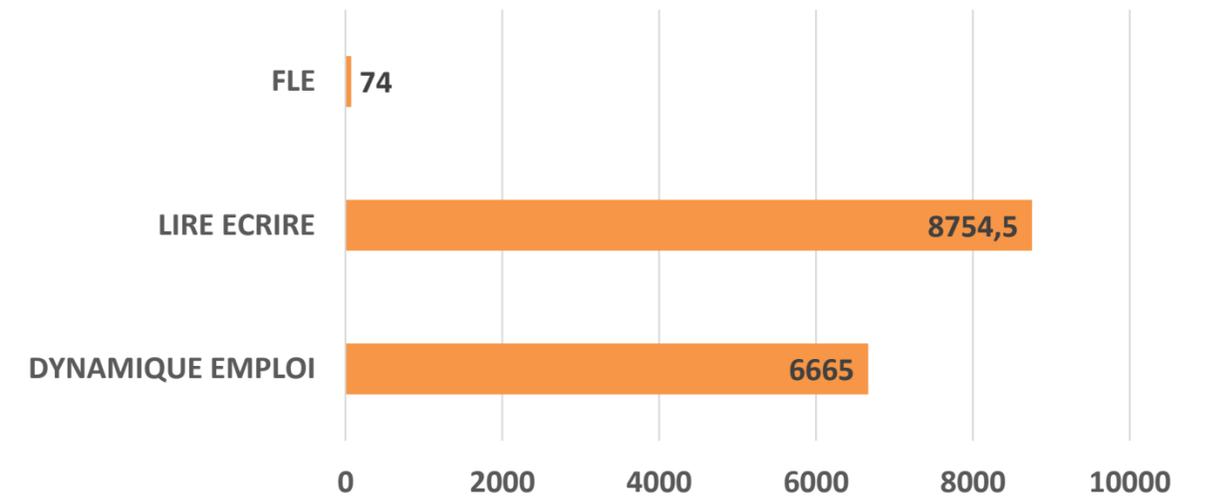
**ET**

**DEMARRAGE CONVENTION  
 2023 NOUVEL SIEG  
 5 629 heures**

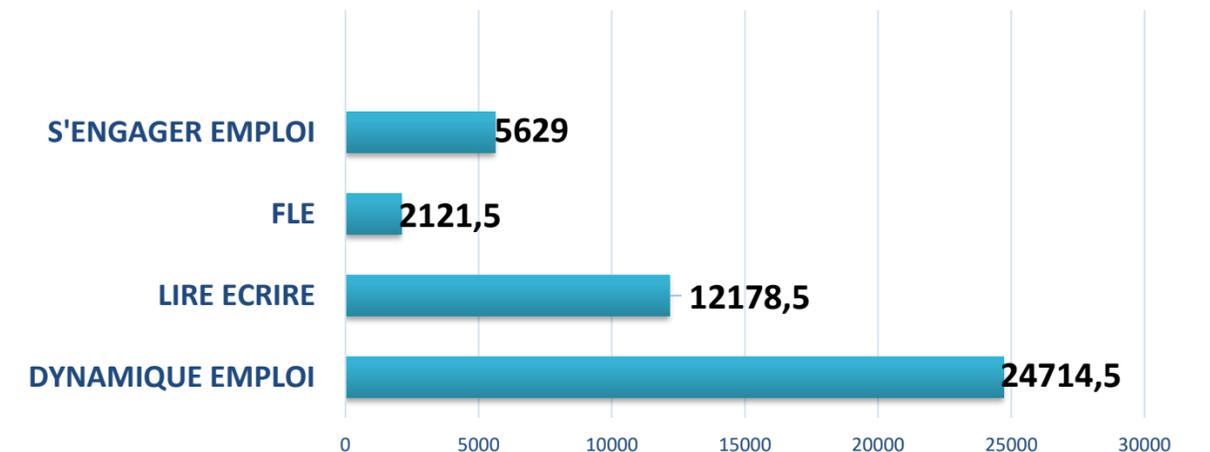
**TOTAL : 60 137 heures**

**Soit : 95,46 %  
 du budget formation**

année 2022



année 2023



# Le Service d'Intérêt Economique Général SIEG



Région  
Hauts-de-France

Nous développons 3 programmes du dispositif Service d'Intérêt Economique Général : Se Former pour Lire Ecrire Agir, l'action Dynamique vers l'Emploi et l'action Français Langue Etrangère. Un avenant à la convention (2018/2022) a permis de couvrir l'année 2023 en attendant que le nouvel SIEG : S'engager vers l'Emploi prenne le relais en octobre 2023.

## Lire écrire agir

### Les objectifs de l'action Se former pour Lire Ecrire Agir - LEA :

- Acquisition d'un socle de connaissances et de compétences professionnelles de base autour notamment du « savoir lire, écrire et compter »
- De lever les freins à une insertion professionnelle,
- D'acquérir les bases en matière de savoir-être afin d'intégrer un collectif de formation et de travail.

## Dynamique vers l'Emploi

### Les objectifs de l'action Dynamique Vers l'Emploi - DVE

1. l'acquisition de CLÉA
2. l'acquisition de la compétence à s'orienter
3. l'acquisition des Soft Skills

## Français Langue Etrangère

**Les objectifs de l'action Français Langue Etrangère - FLE :** permettre à la population de la région Hauts-de-France d'acquérir une connaissance de la **langue française** et une aptitude à l'utiliser Pour faire face aux situations de la vie quotidienne,  
Pour acquérir les bases d'une compétence nouvelle, dans un objectif de poursuite en formation professionnelle ou d'insertion professionnelle.



# ACTION DYNAMIQUE VERS L'EMPLOI

## PLUS VALUES DE L'ACTION DYNAMIQUE VERS L'EMPLOI



Sur Dynamique vers l'emploi : Les résultats attendus par la Région sont : obtention du certificat CLÉA, et validation d'un projet professionnel

63 ont obtenu leur SST (soit 100%)

Sur les 54 apprenants ayant passé leur évaluation finale CléA :  
38 ont validé totalement (soit 77,55%) – 16 partiellement

Sur les 30 apprenants ayant passé leur évaluation finale CléA numérique :  
25 validation totales – 5 validations partielles

85.5 % ont validé leur projet professionnel.

Apprenant agile :

- « Explorateur de mon parcours » : 35 obtentions
- « Bâtitteur de mes compétences » : 12 obtentions
- « Apprendre à apprendre » : 35 obtentions
- « Architecte de mes projets » : 7 obtentions

**6 certifications : APPRENANT AGILE**



### Nos méthodes :

**MAPPI** Méthode d'Accompagnement et de Pilotage des Parcours d'Insertion

- Diagnostic systématique et co-construit avec l'apprenant qui déterminera ses objectifs
- Chaque étape de parcours permettra de valider ou renégocier les objectifs à atteindre pour accéder à l'emploi
- **RECTEC** vise à répondre aux besoins d'identifier, d'objectiver et de reconnaître les compétences transversales, exprimés par les employeurs, les professionnels de l'éducation et la formation, et les universités. En effet, ces compétences sont devenues incontournables sur les marchés du travail européens qui font face à des évolutions permanentes, importantes, voire brutales.



Bonjour bérangère je vous souhaite les meilleurs voeux a vous aussi a tous les formateurs je voulais vous dire suite a la formation que j ai passer chez vous j ai décrocher un contrat de 4 mois et je signe un CDI le 15 janvier 2024 voila suite au travail que vous m avez apporter ca a porter c est fruit ,

MESSAGE  
APPRENANT

## RESULTATS SUR L'ANNEE 2023

- **Sur Dynamique vers l'emploi :**
  - Sur les 105 apprenants : (20 %)
  - 14 Abandons, 2 déménagements,
  - 5 sorties anticipées pour raison de santé

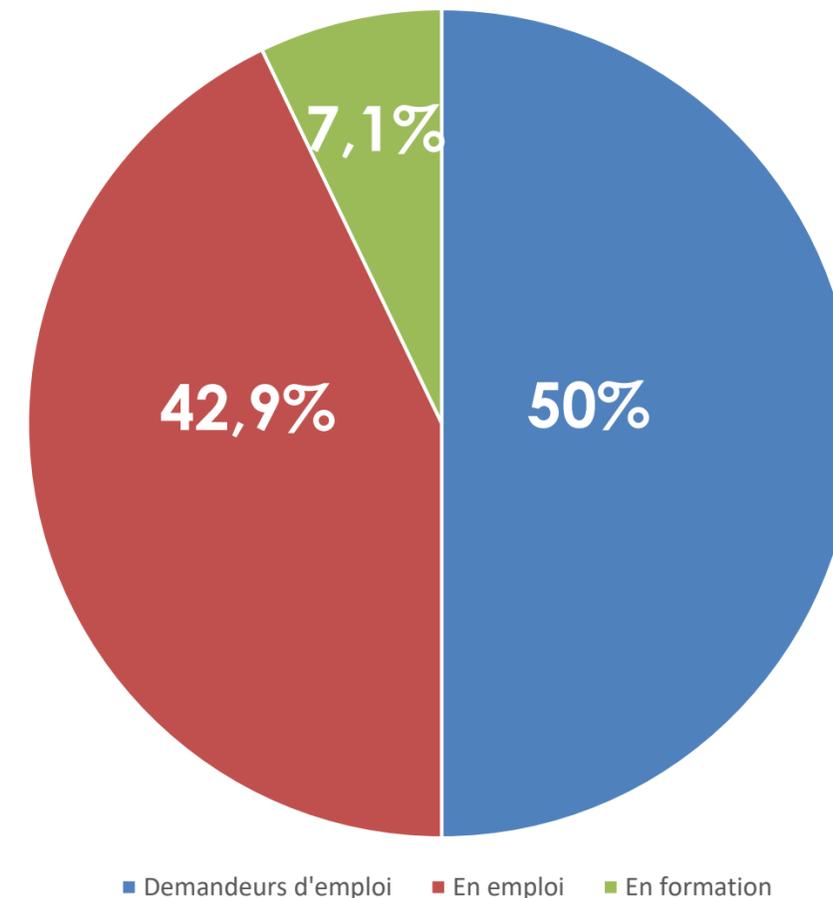
Soit : **84 apprenants ayant finalisé leur parcours :**

36 retours emploi (CCD, CDI, Service civique)  
5 entrées en formation qualifiante  
1 entrée à l'EPIDE  
42 demandeurs d'emploi

**SOIT : 50 % de sorties positives**

**Référente : Bérangère Boulanger**

SITUATIONS A LA SORTIE



# ACTION LIRE, ECRIRE POUR AGIR

## PLUS VALUES DE L'ACTION LEA



### Apprenant agile :

Ce dispositif de validation APP a pour objectif de rendre visible, pour les apprenants, un processus de mobilisation et de développement de compétences polyvalentes (6), dans le cadre du parcours au sein d'un APP, autour des huit Compétences clés européennes (8 CCE).

Cette validation passe par la reconnaissance des acquis de l'expérience, des principes de l'autoformation accompagnée et de la pratique réflexive de l'apprenant.

La validation/certification est alors rendue « officielle » par un système de badges d'accomplissement numériques.

La plateforme « Apprenant Agile » du Réseau APP permet aux apprenants d'obtenir des badges numériques, marqueurs visuels des apprentissages réalisés dans le cadre d'un parcours de formation en APP.

Le jury à la certification Apprenant Agile a le plaisir d'adresser ses félicitations à Cynthia Lebègue qui reçoit son badge de certification Apprenant Agile, reconnaissant ses compétences personnelles et sociales, et ses capacités à apprendre, à interagir et à s'adapter pour faire face aux changements.

Le jury tient à souligner le très beau parcours de cette candidate et recommande à Cynthia Lebègue de bien continuer à valoriser toutes les compétences qu'elle a rendues visibles dans son dossier.

Les trois mots clés retenus par le jury pour caractériser le parcours de Cynthia Lebègue sont : Motivation - Persévérance - Ouverture

L'APapp tient également à féliciter l'équipe de l'APP de Bohain, pour ce bel accompagnement vers la certification Apprenant Agile « d'un nouveau genre », qui a permis à cette candidate de développer ses compétences réflexives et capitaliser sur ses expériences et ses réussites.

**Le CléA numérique** : Expérimentation de la mise en œuvre du CléA numérique auprès des apprenants volontaires.

Sur les 5 apprenants ayant passé leur évaluation finale CléA numérique :

**1 validation totale – 3 validations partielles**

**56 apprenants ont obtenu leur PSC1**

**Apprenant agile :**

**« Explorateur de mon parcours » : 27 obtentions**

**« Bâtisseur de mes compétences » : 5 obtentions**

**« Apprendre à apprendre » : 27 obtentions**



## RESULTATS SUR L'ANNEE 2023

- **Se former pour Lire, Ecrire, Agir :**
  - Sur les 80 apprenants : (15 %)
  - 5 Abandons, 2 déménagements,
  - 8 sorties anticipées pour raison de santé

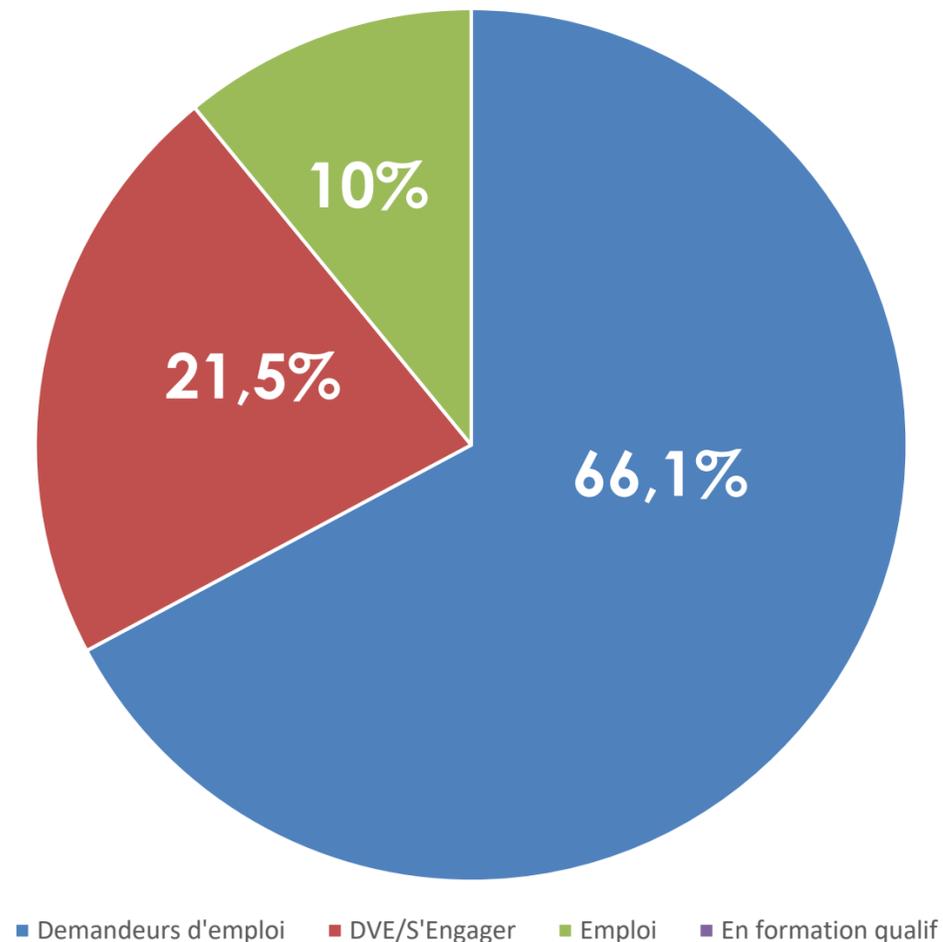
**SOIT 65 apprenants ayant finalisé leur parcours :**

7 retours emploi (CDD, CDI, Service civique)  
1 entrée en formation qualifiante  
14 entrées sur DVE/S'Engager Vers l'Emploi  
43 demandeurs d'emploi

**Soit : 33,85 % de sorties positives**

**Référente : Virginie Marchand**

SITUATIONS A LA SORTIE



# ACTION FRANCAIS LANGUE ETRANGERE - FLE

## PLUS VALUES DE L'ACTION FLE



### Préparation du Diplôme d'Etude de la Langue Française – DELF

L'équipe accompagne les apprenants jusqu'au passage du diplôme qui a lieu soit à Creil, Lille ou Reims.

Le DELF A1 valide les compétences de base d'un locuteur débutant : savoir se présenter et parler brièvement de soi, comprendre des annonces et des textes simples, compléter un formulaire ou produire un écrit simple,,,

Le DELF A2 valide la compétence langagière d'un utilisateur élémentaire, considéré comme un acteur social. Le candidat est ici capable de réaliser des tâches simples de la vie quotidienne. Il peut utiliser les formules de politesse et d'échange les plus courantes.

DELF B1, l'utilisateur devient indépendant. Il est capable de se débrouiller dans des situations imprévues de la vie quotidienne.

Les résultats attendus par la Région sont : 50 % des publics auront atteint une des compétences\* visées par le « cadre européen commun de référence pour les langues » qui détermine une base commune dans la définition et les niveaux de compétences linguistiques soit la compétence A1, A2, et B1, correspondants aux objectifs visés par ce programme.

#### ► Pays d'origine :

- Ukraine
- Bosnie
- Turquie
- Cambodge
- Maroc
- Afghanistan
- Algérie



#### Apprenant agile :

« Explorateur de mon parcours » : 5 obtentions

« Apprendre à apprendre » : 5 obtentions

## RESULTATS SUR L'ANNEE 2023

- **Français Langue Etrangère :**

- Sur les 12 apprenants : (13,33 %)

- 1 sortie anticipée pour création d'entreprise

**SOIT 11 apprenants ayant finalisé leur parcours :**

- 4 retours emploi (CDD - CDDI)

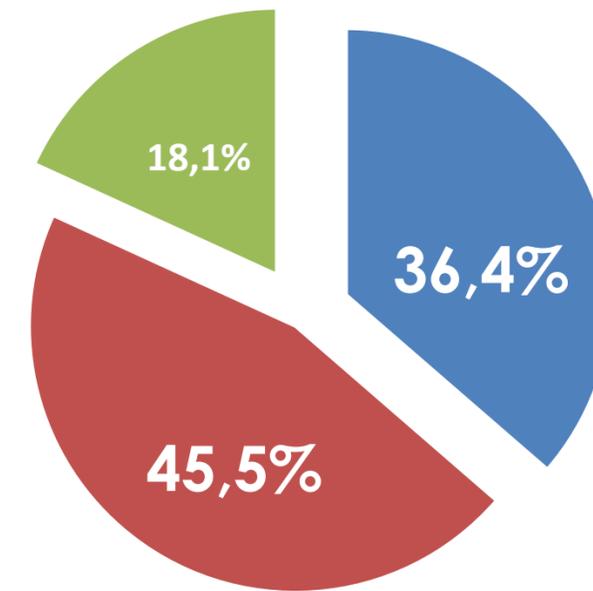
- 5 poursuites du parcours sur LEA/S'Engager

- 2 demandeurs d'emploi

**Soit : 81,8 % de sorties positives**

**Référente : Charlène Fouque**

SITUATIONS A LA SORTIE



■ En emploi ■ DVE/S'Engager ■ Demandeurs d'emploi

- **DELF**, sur 11 candidats :

- 10 validations

- 1 A1

- 6 A2

- 2 B1

- 1 montée en compétences



# NOUVEL SIEG



Région  
Hauts-de-France



UN SAS DE  
POSITIONNEMENT  
COMPLET :

EVALUATION  
Compétences clés  
Compétences  
professionnelles  
et Projet

DIAGNOSTIC :  
Mobilité  
Social  
Numérique



Français Langue Etrangère



Compétences Clés

- Référentiel CléA



Communication et Savoirs de base

- Référentiel ANLCI – Agence Nationale de Lutte contre l'Illettrisme



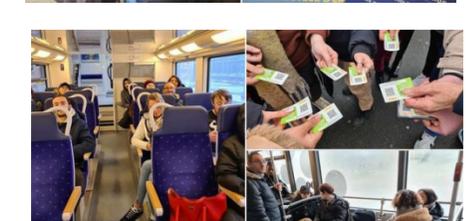
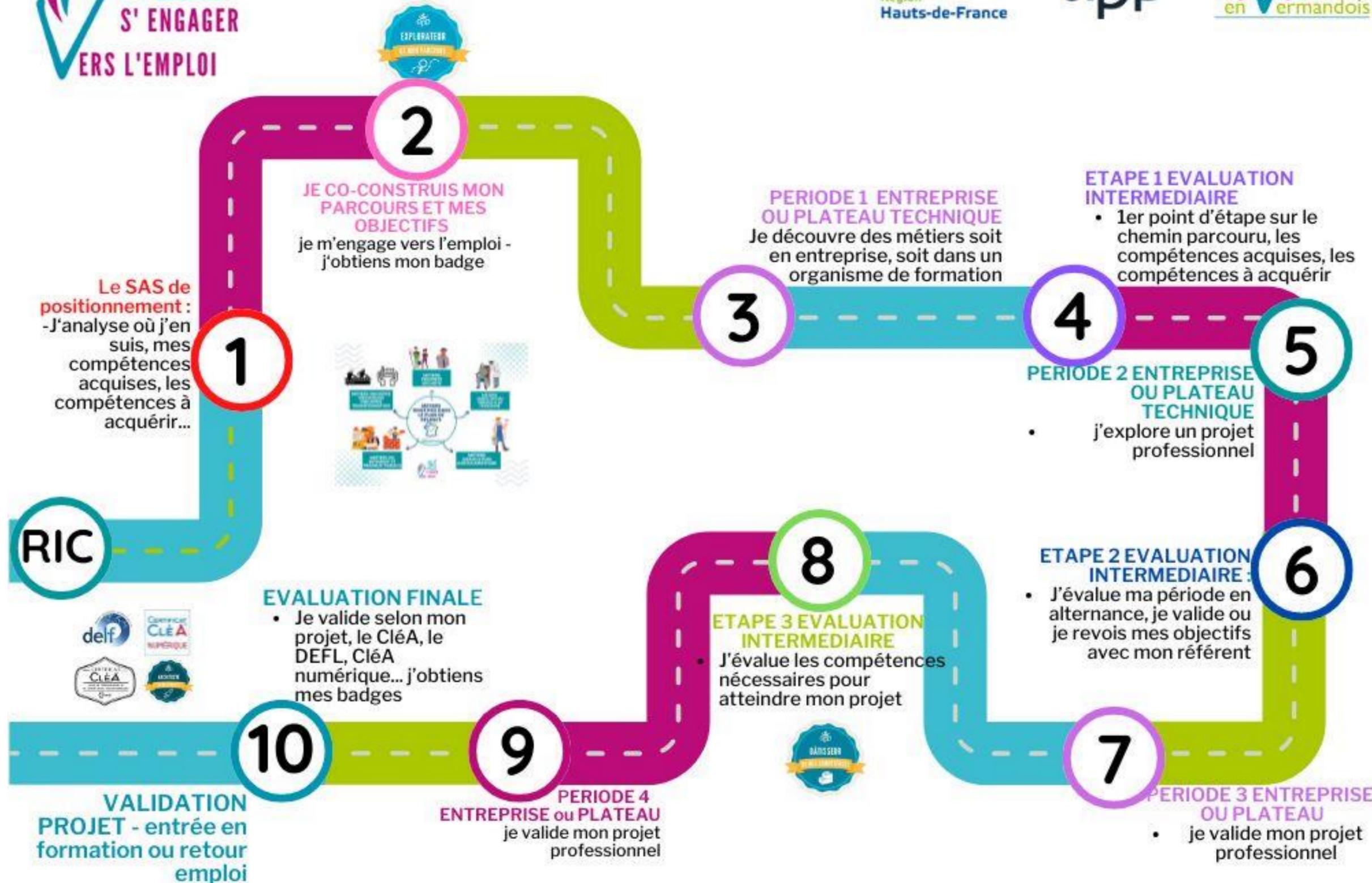
**En centre : minimum de 70 heures et maximum de 840 heures. PARCOURS MOYEN DEVENIR EN VERMANDOIS 650 H**  
**En situation professionnelle : 280 heures**, dont au moins 175 heures de stage en entreprise. Les autres heures pourront être effectuées sur des plateaux techniques d'organismes de formation/CFA ou en entreprise.

**Rythme de la formation : temps plein – le temps partiel sera possible notamment pour les publics en situation d'handicap.**

### CONVENTION 2023

Démarrage de l'action en octobre 2023 - nombre de parcours conventionnés : 21 parcours – nombre d'heures : 13 650 heures

- 32 entrées en formation.
- 5 629 heures de réalisées (41 % de l'enveloppe)



# AUTRES FINANCEMENTS DE LA FORMATION

- ➔ Actions du Département : Visa vers les métiers Etap'Emploi
- ➔ Action avec le SPIP : les codes en entreprise
- ➔ Action Mission Locale de Thiérache : Vivre les transports
- ➔ Action de formation de salariés en transition professionnelle : UNIFORMATION à l'AIPSQ AKTO à Devenir
- ➔ Action en direction des encadrants et ASP Région Hauts de France – prévention lutte contre l'illettrisme



La certification a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes  
➤ Actions de formation

# VISA VERS LES MÉTIERS DU SERVICE À LA PERSONNE

DÉPARTEMENT / RÉGION / PÔLE EMPLOI

Avec le Conseil Départemental, la Région Hauts de France et Pôle Emploi nous avons expérimenté une action de préparation aux métiers du service à la personne en direction des BRSA.

Montant total de la convention : 16 000 € **Référente : Bérangère Boulanger**

- Besoins repérés sur le territoire par le Chargé territorial du Conseil Régional
- Pré-sourcing mené conjointement par le Pôle emploi et l'UTAS
- RIC animée avec la collaboration de ces 2 partenaires
- Mise en place du CER dès le premier jour de l'intégration
- Réunions des partenaires, avec des entreprises des services à la personne du saint-quentinois, en présence du Chargé Territorial HDF
- Bilans individuels réalisés conjointement toujours avec le Pôle emploi et l'UTAS



## Plus-values de l'action :

- Partenariat avec le Pôle emploi et l'UTAS
- Référentes identifiées et dédiées
- Appui des chargées de relations entreprises de l'UTAS
- Implication des organismes du qualifiant
- CER : appui renforcé et sécurisation du parcours.



## Résultats :

**10 personnes sur les 10 prévues ont intégré.**

- **2 sorties en emploi de transition**
- **7 sorties positives :**
  - **2 accompagnements globaux**
  - **3 coaching emploi**
  - **2 intégrations S'Engager Vers l'Emploi**
- **1 sortie sans solution**



Les objectifs opérationnels :

- Préparer à la reprise d'activité ou à l'accès à une qualification professionnelle
- Développer et valoriser les compétences nécessaires à l'accès à l'emploi

Il s'agira d'amener les allocataires à :

- Découvrir les métiers porteurs d'emploi en levant les représentations concernant les métiers et l'entreprise
- Permettre une meilleure connaissance de l'environnement socio-économique local
- Définir et valider un projet professionnel
- Mettre en action : par le biais d'immersions en entreprises,,,
- Mobiliser l'offre de formation de la Région
- Consolider l'ensemble des outils de la recherche d'emploi

Montant total de la convention 14 400 € **Référente : Karinie MANNE RICHARD**

### Plus-values de l'action :

- Partenariat avec le Pôle emploi et l'UTAS
- Référents identifiées et dédiées
- CER : appui renforcé et sécurisation du parcours.

### Résultats :

**9 personnes sur les 9 prévues ont intégré.**

**- 6 sorties en emploi de transition (4 entrées chantiers – 2 CDD courts)**

- **1 sortie positive :**
  - **1 entrée formation qualifiante**
- **1 sortie sans solution**
- **1 abandon**

# SERVICE PÉNITENTIAIRE D'INSERTION ET DE PROBATION

Sur le SIEG, nous développons des outils autour de l'acquisition des **Soft Skills**;

Nous avons été sollicités par le SPIP afin de mettre en place une action permettant de faire acquérir les codes de l'entreprise

**- 10 personnes sur les 10 prévues ont intégré**

L'action s'est déroulée du 7 avril au 7 juillet 2023, avec pour cette session, la mise en place de périodes d'immersion en entreprises.

L'action est reconduite en 2024 avec des modifications

(démarrage prévu en septembre ).

**Référente : Bérangère BOULANGER**



# VIVRE LES TRANSPORTS

Vivre les transports : une action portée par [Mission Locale de Thiérache](#) avec [Devenir en Vermandois](#)

Après un temps de préparation, les bénéficiaires ont pu se familiariser avec différents modes de transport lors d'une sortie à Paris ce jeudi.

Bus, train, métro...et bateau 🚢 !

(Et peut-être en prévision...un voyage interplanétaire)

▶ **2 sessions de 2 jours**

16 jeunes ont participé sur 2 sessions avec des

Sorties organisées : Saint-Quentin, Lille, Paris

**Référente : Catherine SIZAIRE**



# ACTION LUTTE CONTRE L'ILLETTRISME AIPSQ



## PLUS VALUES DE L'ACTION



### L'individualisation de la formation

8 salariés ont participé à une 1<sup>ère</sup> session au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2023 et 8 salariés ont intégré une nouvelle session en octobre 2023

Une équipe de France 3 Hauts de France est venue pour filmer les apprenants en action. Diffusion le 8 juillet 2023 à 19h00. Belle mise en valeur du travail réalisé!

Les partenaires autour de cette action : Uniformation (financement), le CRII (centre ressources illettrisme illectronisme de l'Aisne)



### Accomplir un objectif

Une formation qui ne se veut pas scolaire mais plutôt très concrète, pratique et adaptée à chacun. " La semaine dernière nous avons organisé une sortie à la bibliothèque de Saint-Quentin. Un moment de partage festif qui a permis de mettre en application tout ce qu'ils ont appris : recherche internet, lire un plan, consulter les horaires, compléter un bulletin d'adhésion...", raconte Virginie Marchand, Formatrice Devenir en Vermandois.

Référente de l'action : **Virginie MARCHAND**

## ACTION LUTTE CONTRE L'ILLECTRONISME

Démarrage de l'action fin octobre 2023 pour 8 salariés – les résultats de l'action seront connus en 2024.



CRII 02 - Centre Ressources Illettrisme & Illectronisme de l'Aisne  
17 juillet 2023 · 🌐  
😊 Aux côtés de l'Aipsq et de DEVENIR EN VERMANDOIS, le CRII 02 - Centre Ressources Illettrisme et Illectronisme de l'Aisne était heureux de présenter ses mission... En voir plus

# Développer des actions de formation vis-à-vis des salariés

## **CLEA et CLEA NUMERIQUE à DEVENIR**

### **Les objectifs**

Favoriser la montée en compétences des salariés impliqués dans 3 domaines fondamentaux :

- communiquer en français (écrit et oral),
- calculer et raisonner,
- utiliser les outils de communication numériques.

Nous développons la certification CléA auprès des salariés des chantiers d'insertion Devenir en Couleurs, Créavert – en interne – avec le financement de **l'OPCO AKTO**.

Les évaluations sont menées en interne :

**19 évaluations en 2023 auprès des salariés.**

4 validations totales – 15 validations partielles

5 apprenants ont passé le cléa Numérique : 4 validations totales

1 validation partielle



# Prestation de prévention et de lutte contre l'illettrisme

## Être confronté à l'accompagnement d'une personne en situation d'illettrisme

Formation d'une journée intitulée ETRE CONFRONTE A L'ACCOMPAGNEMENT D'UNE PERSONNE EN SITUATION D'ILLETTRISME mise en place pour les adhérents d'Uniformation, l'Opcoc de la Cohésion sociale.

3 journées organisées : une à l'AIPSQ – deux à Lille dans les locaux de URIAE  
Ce projet s'est inscrit dans la dynamique des Journées Nationales d'Action contre l'illettrisme et a bénéficié du label « Agir ensemble contre l'illettrisme » de l'ANLCI,

**29 encadrants techniques et Accompagnateurs Socio-Professionnels ont participé à ces journées.**

**Référente de l'action : Virginie MARCHAND**





# Les projets / les partenariats 2023

- Proch Info Formation : les métiers du vivant  
Bâtis ton projet – journée mondiale des stagiaires



- Renouvellement du label APP et Qualiopi



La certification a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
➤ Actions de formation

- ▶ Nous participons tous les mois au **Comité Technique** animé par le chargé territorial **des Hauts-de-France sur le saint-quentinois**, avec l'ensemble des organismes de formation du pré-qualifiant et du qualifiant. Nous participons aux SPEL organisés par la Sous-Préfecture de Saint-Quentin.

**GO BOULOT – obtention d'un don de 3 000 € de la fondation FDJ (Française des Jeux) dossier porté par Nicolas Bertonnet**

Interview de Benoît Wascot / Angélique Marquant – de David Megherbi directeur France Travail – Réalisation de vidéos pour Les chantiers,,,



# “Connaissance Hauts de France”

## Projet : En terre connectée

Pour Devenir en Vermandois, il s’agit d’aller vers les apprenants en leur proposant une offre de formation personnalisée (APP), accessible pour développer les compétences clés essentielles au maintien ou l’accès à l’emploi durable.

Pour l’association AVES, il s’agit de mobiliser les outils existants via la caravane numérique et ses étapes sur le territoire pour développer de nouveaux parcours numériques, de nouveaux ateliers de fabrication, de nouvelles rencontres, de nouvelles collaborations et des espaces de partage plus nombreux visant à lutter contre l’isolement et la fracture numérique.

### Nos objectifs :

- Proposer des lieux de formation à proximité des lieux d’habitations
- Envisager des solutions de « sourcing » en amont de la formation,
- Proposer des modalités pédagogiques innovantes aux apprenants tout en sécurisant le parcours de formation par une prise en compte globale de la personne et en mobilisant l’ensemble des partenaires.
- Proposer des validations de compétences clés, compétences transverses favorisant l’accès à une insertion durable.
- Faciliter l’accès à l’emploi et à la formation qualifiante
- Expérimenter des parcours digitalisés adaptés aux publics de l’IAE,
- Expérimenter un parcours digitalisé CléA Numérique en direction des salariés, des entreprises.



## Les projets / les partenariats 2024

**Sur l'action S'engager vers l'emploi**, nous travaillons en collaboration avec 3 structures SIEG (ADF, AIDEQ et GRETA)

à l'élaboration d'une convention de partenariat avec les organismes du qualifiant.

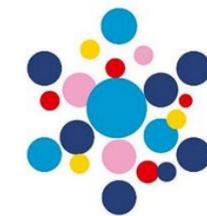
Mission d'évaluation des certifications CléA pour l'organisme de formation ADF,

- L'équipe mobilisée en 2024 sur des micro-projets autour de journées thématiques 1<sup>er</sup> trimestre :
- la journée mondiale de la **radio** ; - la journée des **droits des femmes** ; - la semaine **environnement** : opération nettoyage des ordinateurs, opération Hauts de France propre
- APP en résonance avec des expositions APPRENANT AGILE et l'organisation du Comité Territorial Développement et de Coopération en présence de Laurence Martin déléguée nationale APP

Poursuite des actions de formation aux compétences clés ou lutte contre l'illectronisme avec les structures IAE : AIPSQ, la Communauté de Communes de Marle, l'Adermas,

La dématérialisation des émargements SOWESIGN

- **Goboulot** : partenariat avec France Travail : action : « La voix de la confiance »



France  
Travail

**Février 2024** : L'équipe a été sollicitée dans le cadre de la mission de l'IGAS sur la pauvreté des jeunes en milieu rural





# AXE TRANSITION PROFESSIONNELLE

Présentation



# Nous portons 4 chantiers de transition professionnelle, sur deux territoires : 105 salariés – soit 28,33 Equivalents Temps Plein



## VERMANDOIS



### Chantier Espaces Verts

4,39 ETP

Maître d'ouvrage :  
Clésence



## THIERACHE



### Chantier Maraîchage et gestion déchets verts

9,15 ETP

À GUISE sur un terrain  
mis à disposition par la  
Communauté de Communes  
Thiérache Sambre Oise



### Chantier Bâtiment Second Œuvre

6,99 ETP

Communes :  
Montbrehain, Bony,  
Sequehart, Etreillers,  
Lesquielles



### Chantier Bâtiment second œuvre

7,80 ETP

Communes :  
Villers les Guise,  
Vadencourt, Proix,  
CFPPA Vervins,  
Monceau le Neuf

# Equipe Transition Professionnelle

Rechercher les marchés,  
Suivre la réalisation des chantiers

Organiser les recrutements  
Suivre la consommation des ETP

Bilan annuel ma dynamique IAE  
préparer le dialogue de gestion

Organiser et animer les  
commissions de suivi pour les  
chantiers et Révéler Ses Atouts



COORDONNATEUR



CHARGÉES TRANSITION  
PROFESSIONNELLE



Elaborer le diagnostic du salarié,  
définition du parcours d'insertion,  
définir le projet professionnel

- Lever les freins à l'emploi
- Motiver

Accompagner vers et dans l'emploi  
durable

- Prospecter les entreprises,  
conseils RH...



Manager une équipe  
qui change chaque jour  
Régler les conflits



ENCADRANT-ES  
TECHNIQUES



Gérer les clients, les travaux

Evaluer et faire monter en  
compétences

Respecter les délais

- Respecter le cahier des charges et  
la qualité des travaux



ENCADRANTE  
ACTIVITES



Assurer la mise en œuvre  
des ateliers

Evaluer et faire monter en  
compétence

Réaliser bilan et synthèse

REFERENTE CER



Poser un diagnostic partagé avec ANNE et  
établir les étapes de parcours

Veiller au respect des droits et devoirs des RSA –évaluer la  
progression dans les apprentissages –attester les  
compétences – accompagner vers et dans l'emploi

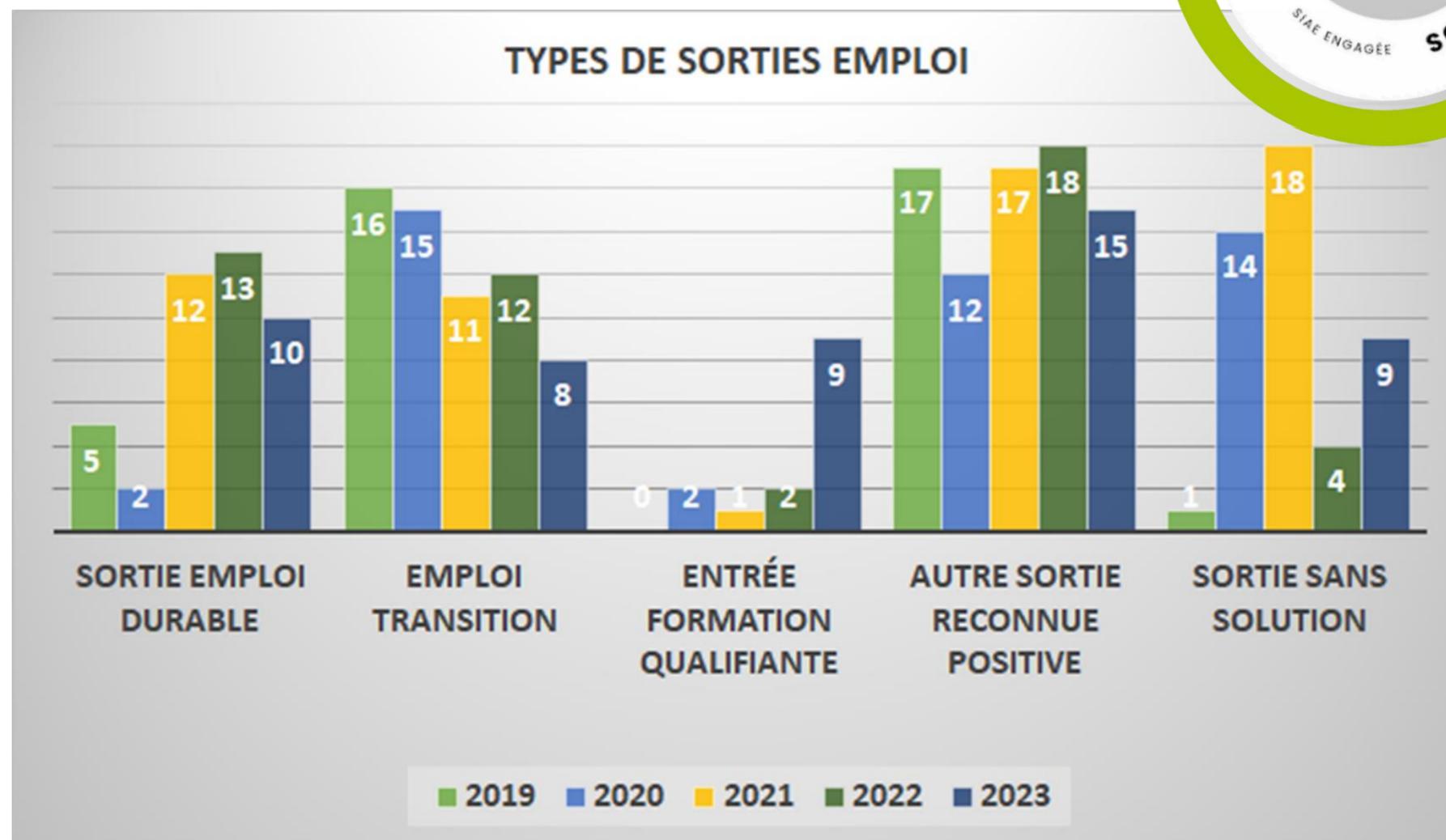
**LE PUBLIC :** 105 salariés (105 contrats signés, 5 ruptures de période d'essai) – soit 28,33 Equivalents Temps Plein (convention : 28,50)

## PROFIL TYPE

- 86 % niveau < ou = CAP (50 % en 2022)
- 87 % DELD +24 mois inscription Pôle Emploi dont 14 % sans expérience de + de 10 ans
- 96 % allocataires du RSA
- 4 % Reconnaissance Travailleur Handicapé
- 4 % ASS
  
- 29 % de femmes

Durée moyenne des parcours : 10 mois

Moyenne taux d'absentéisme : 9 %  
soit 2,55 ETP sur l'année

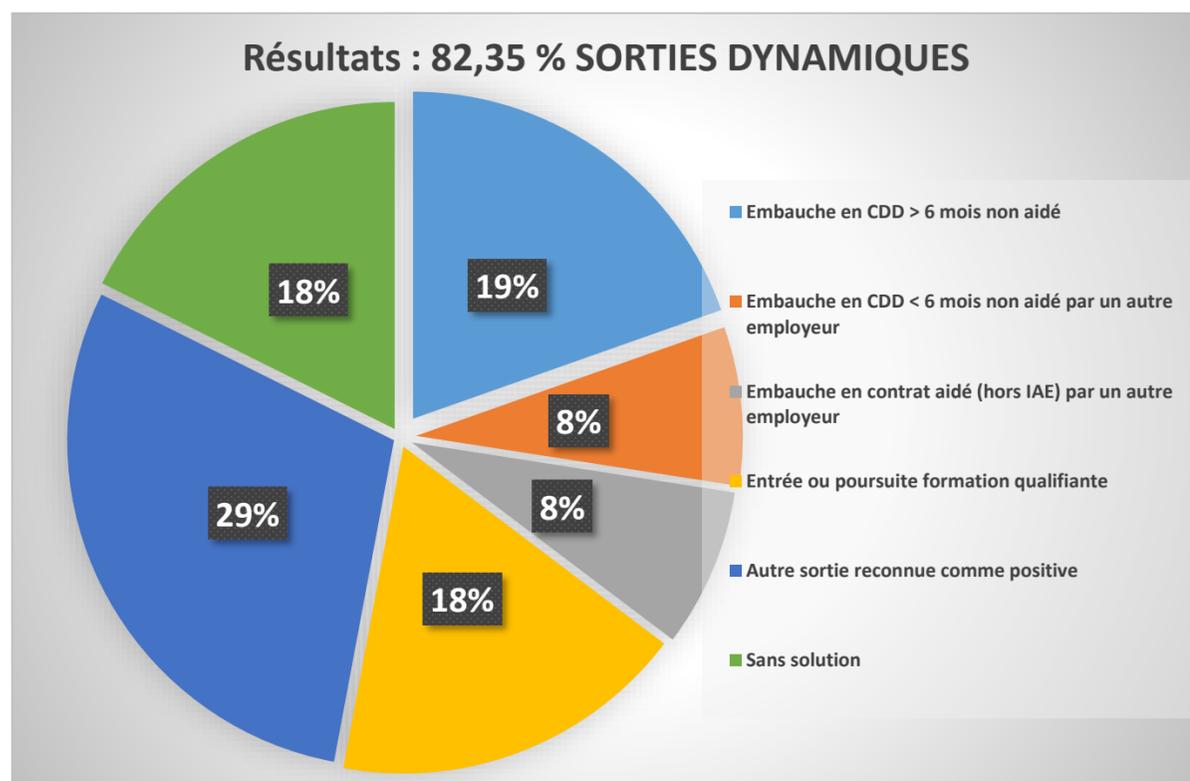


# INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE – IAE

82,35 % DE SORTIES DYNAMIQUES



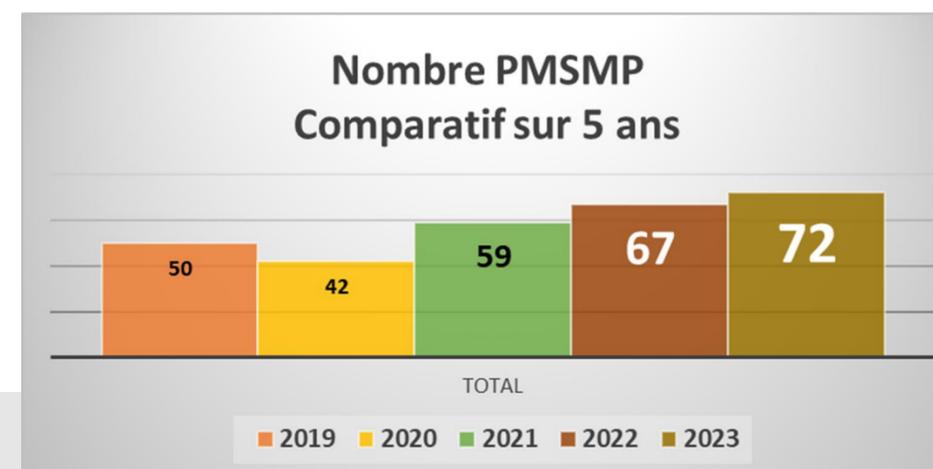
- 20 % Emploi durable
- 16 % Emploi transition soit 36 % sorties emploi
- 18 % Sorties formation qualifiante
- 29 % Sorties positives



82,35 % sorties dynamiques

15 emplois de parcours

6 emplois courts ont été transformés en emploi durable – SUIVI DANS L'EMPLOI



## LES ACTIONS



# INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE – IAE



Ce jeudi, Devenir en Vermandois a organisé un barbecue convivial avec les salariés en transition professionnelle avec des entreprises locales. Merci à la mairie de Proix pour son accueil ainsi que les entreprises pour leur présence.



LES PLUS VALUES : VALORISATION DES SALAIRES PERMANENTS ET EN TRANSITION



**Adermas**  
13 juin 2023 · 🌐

Nos encadrants ainsi que les encadrants de Devenir en Vermandois, aujourd'hui, valide leurs ECF avec Amérel Pro Soissons. 😊

**DEVENIR EN VERMANDOIS**  
**L'ECHO DES CHANTIERS**  
DES SOLUTIONS POUR L'EMPLOI DURABLE : ENGAGEONS-NOUS !

Exposition photos du projet « le projet est le programme »  
30 juin à 18h30  
à l'école de St-Éloi  
Un transport sera mis en place.

Formation à l'usage de nos Chantiers Verts en partenariat avec Amérel Pro Soissons.

**CDD > 6 mois**  
- Roger LACROIX (AMCTP Flandres)

**L'EMPLOI DE PARCOURS**  
- Sébastien C (E2D Garen/Vent Bahay)  
- Étienne C (Hennard)

**PMSMP**  
- David B (E2D Soisson)  
- Didier J (Maison de santé)  
- Sébastien S (Flandres Reurle)  
- Damien C (Mairie de Maragny)  
- Christophe D (Stu Marle)  
- Valérie L (Entreprise HTL)  
- Maurice C (Mairie de Grand Verly)

**FORMATION**  
- Sébastien B (P' Quali) utilisation et maintenance des tracteurs et machines agricoles  
- Sébastien V (P' Quali) utilisation et maintenance des tracteurs et machines agricoles  
- François B (P' Quali) VRS  
- Marc F (P' Quali) Accueil de clients (accueil)  
- Isabelle W (P' Quali) Accueil de clients (accueil)

**VISITE DE L'ÉCOLE DE TUPIGNY**

**FORUM DES MÉTIERS DU BÂTIMENT**

**VISITE DE LA METS SUR LES CHANTIERS BAT ET PRODUCTEURS VERTS**



## NOS INTERVENTIONS

**RENCONTRES REGIONALES DE L'INCLUSION DANS L'EMPLOI**  
4 MAI 2023

Atelier « Développer des passerelles RH avec les entreprises du territoire »

Les intervenants

- Virginie DATCHY**  
Responsable Accompagnement API et formatrice SEVE EMPLOI
- Thierry DOLLE**  
Coordinateur IAE, Devenir en Vermandois
- Paul CACHEUX**  
Directeur Général, Urbilog & Compétance



# REVELER SES ATOUTS

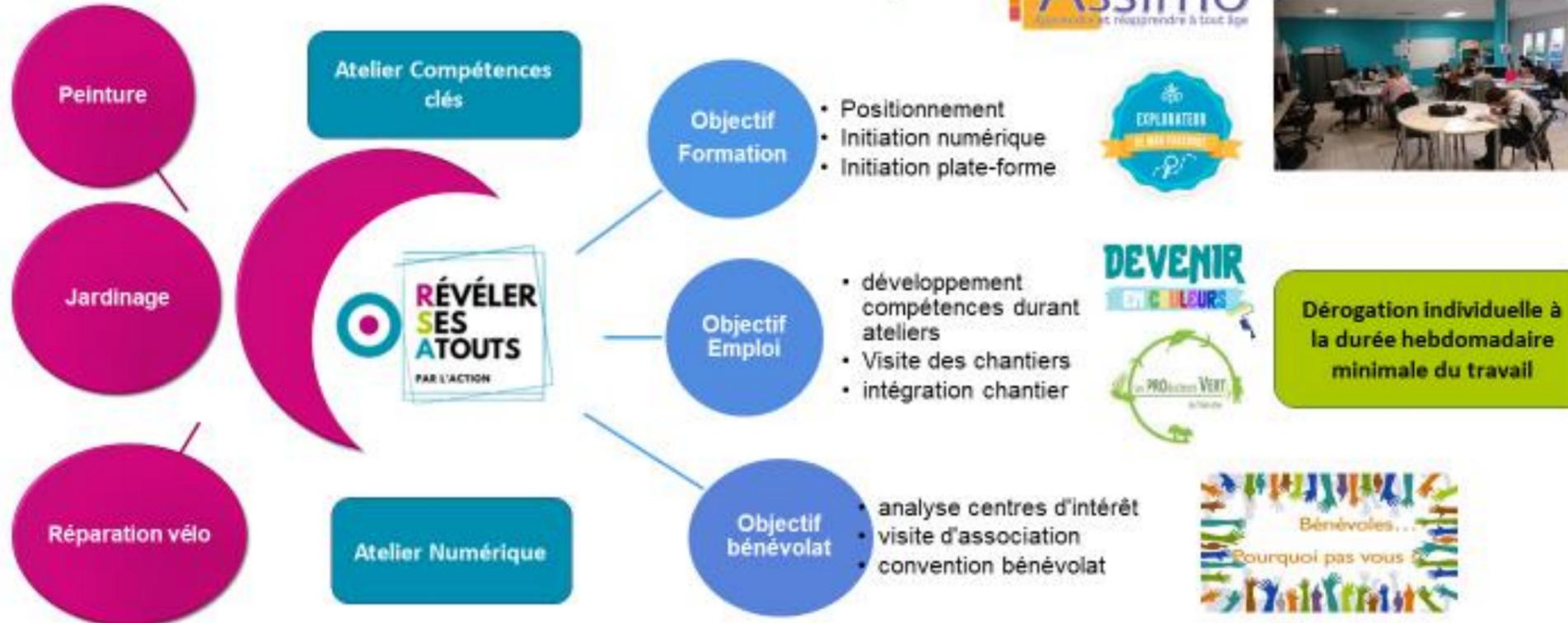


Cofinancé par l'Union européenne

Nouvelle action PDI département (remplacement de SESAME)



ANNE assure la fonction d'encadrante, la mise en œuvre des ateliers, la montée en compétences



CHARLENE assure la fonction de référente du Contrat d'Engagement Réciproque, elle pose un diagnostic partagé avec ANNE et établit les étapes de parcours – elle veille au respect des droits et devoirs des RSA – elle évalue la progression dans les apprentissages – atteste les compétences

- 7 % Emploi durable
- 18 % Emploi transition soit 25 % sorties emploi
- 57 % Sorties positives

**82 % sorties dynamiques**

Les bénéficiaires de l'action Révéler Ses Atouts (financée par le Département de l'Aisne et le FSE) ont visité le chantier apprenant Bat'initiative de Devenir en Vermandois

Chantier itinérant sur une partie du Pays de Thiérache, celui-ci est actuellement à Proix, afin de restaurer le pignon de la Mairie.

Les <http://xn--salari-gva.es/> en transition professionnelle ont eu un temps d'échanges avec les bénéficiaires afin d'expliquer ce qu'ils font et le déroulement d'un chantier.



# PROJETS 2023 - 2024

- Poursuite de la démarche **SEVE EMPLOI 3** – l'objectif : mettre en place une stratégie d'accompagnement dans l'emploi afin de sécuriser le parcours dans l'emploi – de transformer un CDD en emploi durable.
- Participation de Sylvie MILLOT a une journée de transfert d'expérience SEVE auprès des SIAE de Picardie à Amiens.



## LES PROJETS SUR LE CHANTIER PRODUCTEURS VERTS DE THIERACHE

Expérimentation sur le chantier les PROducteurs Verts de Thiérache d'une **Action de Formation en Situation de Travail (AFEST)** avec notre OPCO AKTO. L'AFEST a pour particularité d'utiliser et de valoriser les situations de travail comme terrain d'apprentissage.

En 2024 – dépôt d'un projet d'investissement auprès du PACTE Thiérache Sambre Oise – pour l'achat d'un terrain de 5 000 m<sup>2</sup> et son implantation - et De matériels pour créer et développer des animations autour de l'alimentation.

**Poursuite projet Boutique Apprenante – Inauguration en juin 2024**  
**Dossier PTCE – Pôle Territorial de Coopération Economique en cours**



**RAPPORT MORAL**

**MARIE HÉLÈNE**

**JEANJEAN**

**Présidente**



# RAPPORT FINANCIER

CYRIL MINET

Trésorier



# Compte de résultat

	RESULTAT 2023	RESULTAT 2022	%
<b>Produits d'exploitation</b>			
Production vendue	145 310,08 €	128 359,23 €	13,21
Subventions d'exploitation	1 052 929,67 €	975 994,51 €	7,88
Reprises sur dépr,provisions et transfert de charges	764 070,90 €	740 645,95 €	3,16
Autres produits	360,01 €	137,07 €	162,65
<b>Total Produits d'exploitation</b>	<b>1 962 670,66 €</b>	<b>1 845 136,76 €</b>	<b>6,37</b>
<b>Charges d'exploitation</b>			
Autres achats et charges externes	309 312,76 €	346 480,90 €	-10,42
Impôts, taxes et versements assimilés	82 750,44 €	48 228,07 €	71,58
Salaires et traitements	1 269 665,44 €	1 194 440,57 €	6,30
<b>DONT : Salaires CDDI CAE EA</b>	<b>592 182,88 €</b>	<b>564 251,00 €</b>	<b>4,95</b>
Charges sociales	210 034,52 €	206 201,42 €	1,86
Dotations aux amortissements, dép et provisions	25 719,89 €	24 580,28 €	4,64
Autres charges	4 201,96 €	924,13 €	354,69
<b>Total Charges d'exploitation</b>	<b>1 901 685,01 €</b>	<b>1 820 855,37 €</b>	<b>4,44</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>60 985,65 €</b>	<b>24 281,39 €</b>	<b>151,16</b>
Produits financiers	5 856,93 €	1 488,08 €	293,59
Charges financières		4,86 €	
<b>Résultat financier</b>	<b>5 856,93 €</b>	<b>1 488,08 €</b>	<b>294,88 €</b>
Produits exceptionnels	40 953,71 €	55 450,89 €	-26,14
Charges exceptionnelles	11 657,40 €	18 139,67 €	-35,74
<b>Résultat exceptionnel</b>	<b>29 296,31 €</b>	<b>37 311,22 €</b>	<b>-21,48</b>
Total des produits	2 009 481,30 €	1 902 075,73 €	5,65
Total des charges	1 913 342,41 €	1 838 999,90 €	4,04
<b>Excédent ou perte</b>	<b>96 138,89 €</b>	<b>63 075,83 €</b>	<b>52,42</b>



# BILAN 2023

## Association DEVENIR EN VERMANDOIS 2023

### Bilan Actif

### Bilan Passif

Actif Immobilisé	2023	2022	Capitaux propres	2023	2022
Immobilisations	<b>41 963,18</b>	56 534,79	Fonds associatifs	<b>1 524,49 €</b>	1 524,49 €
<b>Total Immobilisations</b>	<b>41 963,18</b>	<b>56 534,79</b>	Report à nouveau	<b>686 254,68 €</b>	623 178,85 €
<i>Actif Circulant AVANCES</i>			<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>96 138,89 €</b>	<b>63 075,83 €</b>
Créances	<b>403 581,72</b>	544 654,68	Subventions d'investissement	<b>24 638,82 €</b>	42 508,38 €
Valeurs mobilières de placement			<b>Total des capitaux propres</b>	<b>808 556,88 €</b>	<b>730 287,55 €</b>
Disponibilités	<b>765 721,74</b>	454 044,51	Provisions pour risques et charges	<b>96 849,07 €</b>	85 605,79 €
Charges constatées d'avance	<b>18 857,30</b>	18 679,98			
<b>Total Actif Circulant</b>	<b>1 188 160,76</b>	<b>1 017 379,17</b>	Dettes fiscales et sociales	<b>242 135,62 €</b>	214 337,07 €
			emprunts, dettes établissements de crédit	<b>77 861,93 €</b>	
			dettes fournisseurs		42 917,17 €
			Produits constatés d'avance		
			Autres dettes	<b>4 720,44 €</b>	766,38 €
			<b>Total</b>	<b>324 717,99 €</b>	<b>258 020,62 €</b>
<b>Total Général</b>	<b>1 230 123,94</b>	<b>1 073 913,96</b>	<b>Total Général</b>	<b>1 230 123,94 €</b>	<b>1 073 913,96 €</b>



## Avis des apprenants

J'ai eu l'honneur de participer à la formation « S'Engager vers l'Emploi » qui s'est tenue au sein de l'établissement Devenir-en-Vermandois, réputée pour la qualité et la positivité de votre accompagnement.

Cette formation m'a permis de consolider mes connaissances et de confirmer ma passion pour les domaines auxquels je suis diplômée tels qu'en Animatrice auprès de Jeunes enfants ou dans le domaine d'auxiliaire de vie.

Je tenais à vous remercier pour votre contribution enrichissante au début de mon parcours professionnel.

Désormais, je suis définitivement convaincue de m'orienter dans le secteur qui me convient.

Je vous remercie également pour l'accueil particulièrement chaleureux qui m'a été accordé, et aussi pour vos conseils.

Cette expérience fut très enrichissante et va nécessairement m'aider à exceller tout au long de mon parcours professionnel.

Avec toute ma reconnaissance, je vous prie de bien vouloir recevoir, Madame, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Noémie richard



## Avis des salariés en transition professionnelle



Mr DOLLE,  
JE VOUS DONNE SUITE A MON ENTRETIEN  
D' AGENT DE SERVICE, QUI S EST DÉROULÉ LUNDI,  
MA CANDIDATURE À ÉTÉ RETENUE POUR UN C.D.I .  
JE REMERCIE BEAUCOUP À TOUTES  
L 'EQUIPE

SÉVERINE 😊



**Sabine Godet** ★ Contributeur(ice) en vogue  
Une fois encore ,je tiens à exprimer ma gratitude pour votre implication et dévouement pendant toute la durée de notre formation. Votre approche pédagogique ,la clarté de vos explications ainsi que vos grandes connaissances qui ont grandement contribué . J'ai particulièrement apprécié votre disponibilité, vous tous les formateurs. Votre volonté pour nous accompagner jusqu'à la fin de notre parcours avec l'obtention de notre certification.  
Encore toutes mes félicitations les filles



Association pour la Promotion du



Toutes nos félicitations à Valentin, Christophe et Aurélien, salariés en transition professionnelle sur CREA VERT, pour l'obtention de leur CléA numérique 🌟🌟



APAPP - Association pour la Promotion du label APP  
Félicitations à eux pour l'obtention du CléA Numérique, ainsi qu'aux équipes de Devenir en Vermandois pour leur accompagnement 🌟

31 sem [J'aime](#) [Répondre](#) [Masquer](#)



**MERCI**

