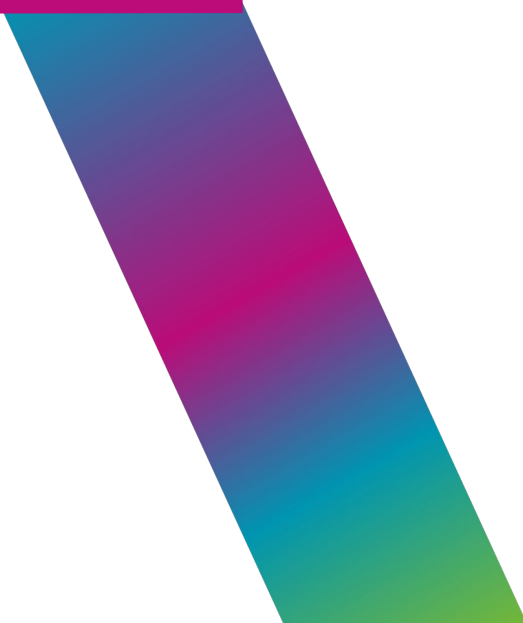


DEVENIR
EN VERMANDOIS

RAPPORT
D'ACTIVITÉS
ANNUEL

2025



Devenir en Vermandois



NOS MISSIONS :

- ❑ Répondre aux problématiques liées à la non maîtrise des compétences clés avec pour finalité, le maintien des salariés en emploi/ou l'accès à l'emploi durable des demandeurs d'emploi.
- ❑ Former, évaluer et certifier les connaissances et les compétences interprofessionnelles, en vue de favoriser l'évolution professionnelle, de développer la capacité d'intégration en entreprise et de travailler en équipe.
- ❑ Accompagner les salariés en transition professionnelle et les apprenants vers l'emploi durable.
- ❑ Proposer des services et des conseils en recrutement aux entreprises.
- ❑ Participer à la réhabilitation du patrimoine communal ou associatif des territoires ruraux du Vermandois et de Thiérache Sambre Oise.
- ❑ Être un acteur du développement économique dans le respect des valeurs de l'Economie Sociale et Solidaire.



ACTIVITÉ FORMATION



ACTIVITÉ TRANSITION PROFESSIONNELLE



Devenir en Vermandois est la structure support de l'APP, moteur de qualité et d'innovation, ce label est porteur d'une identité forte, construite et développée depuis plus de 30 ans.

La démarche APP répond de façon adaptée, réactive et concertée aux besoins du territoire (spécificités locales liées à l'emploi, entreprises dont PME, politiques publiques, ..), en échange avec tous les acteurs et pour tous les publics.

Devenir en Vermandois est également Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale – Porteuse de 4 chantiers d'insertion, nous œuvrons dans le champ de l'Economie Sociale et Solidaire.

Pour atteindre la finalité de retour à l'emploi durable des salariés en transition professionnelle, l'ensemble de l'équipe insertion a suivi un module de formation à la médiation active : SEVE EMPLOI.





DEVENIR EN VERMANDOIS

AXE FORMATION

338 APPRENANTS
55 809 HEURES



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
Action de formation

Les activités de formation



NOS ACTIVITES EN 2025 :

338 APPRENANTS

55 809 HEURES REALISEES

87 % des heures de formation réalisées en 2025 concerne S'engager vers l'emploi . nt le dispositif

9 % la formation des salariés de l'Insertion par l'Activité Economique.

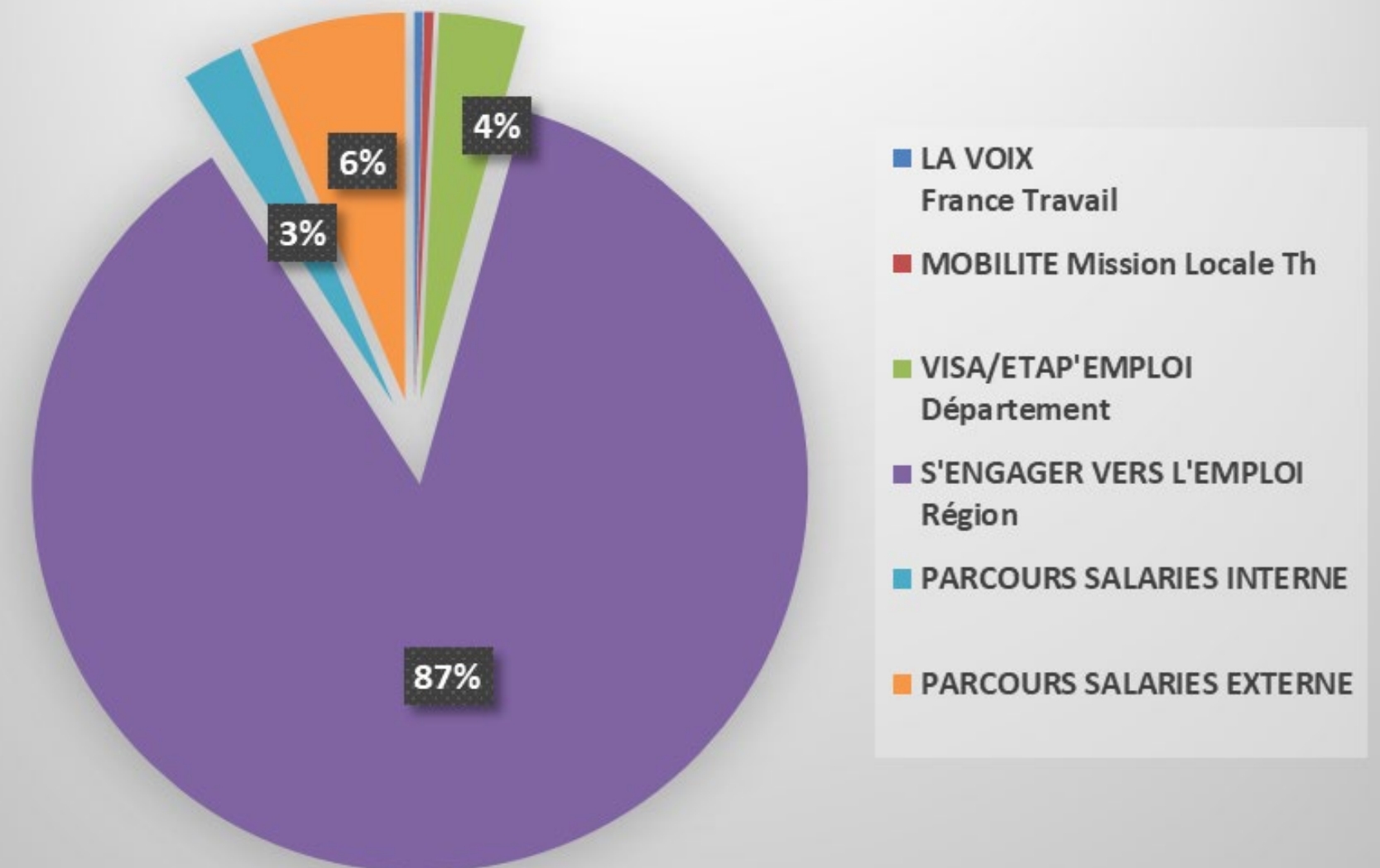
4% les actions Visa vers les métiers et Etap'Emploi financée par le Département.

Ainsi que 2 actions courtes : Vivre les transports – La voix de la confiance,

Soit : 9 % de salariés en transition professionnelle,
91 % de demandeurs d'emploi.



Répartition des heures de formation par financeurs



S'engager vers l'Emploi

48 186 heures



Nous sommes conventionnés par la Région Hauts de France de 2023 à 2027 pour mener l'action S'engager vers l'emploi dans le cadre du Service d'Intérêt Economique Général (SIEG). Cette action est co-financée par l'Etat dans le cadre du Plan Investissement Compétences, et vise les demandeurs d'emplois sans qualification.

OBJECTIFS DE FORMATION

- ☐ travailler un projet professionnel réaliste et réalisable, en tenant compte de ses acquis, des compétences validées et de celles nécessaires pour atteindre les objectifs fixés.
- ☐ Acquérir et/ou de renforcer les compétences clés nécessaires à l'autonomie.
- ☐ Susciter l'appétence à la formation, et de créer une dynamique d'accompagnement efficace et efficiente pour son parcours d'insertion professionnelle.



Région
Hauts-de-France

3 parcours / 3 typologies de public

Français Langue Etrangère

Nous accompagnons le public FLE dans l'apprentissage de la langue Française avec préparation au DELF – Diplôme d'Etude de la Langue Française et accompagnement sur les lieux de certification par un formateur (CREIL - LILLE ou AMIENS) – gratuitement.

Compétences clés

Nous accompagnons des demandeurs d'emploi qui ont besoin de remettre à niveau leurs compétences en vue de l'intégration en formation qualifiante? par exemple, durant leur parcours ils sont préparés au passage de certifications CléA socle et CléA numérique.

Montée en compétences

Nous accompagnons les apprenants dans la maîtrise de la lecture, l'écriture, du calcul en lien avec des situations professionnelles afin de renforcer leurs capacités à évoluer de manière autonome en entreprise, et dans leur quotidien.



En parallèle sont travaillés :

Le projet professionnel

L'alternance en entreprise

Les codes de l'entreprise

La mobilité

La confiance en soi

Le PSC1 ou SST





En chiffre



- 48 186 heures réalisées en 2025 sur les 2 conventions
- 140 Apprenants accompagnés
- 87% des heures réalisées
- 105 Apprenants sorties en 2025



SUR LES 83 APPRENANTS SORTIES EN 2025

Diplôme d'Etude de la
Langue Française A1 A2
B1 B2

13 apprenants

- 1 obtention DELF NIVEAU A1
- 4 dont 3 obtentions DELF NIVEAU A2
- 7 dont 6 obtentions DELF NIVEAU B1
- 1 obtention DELF NIVEAU B2

Certification CléA socle
CléA numérique

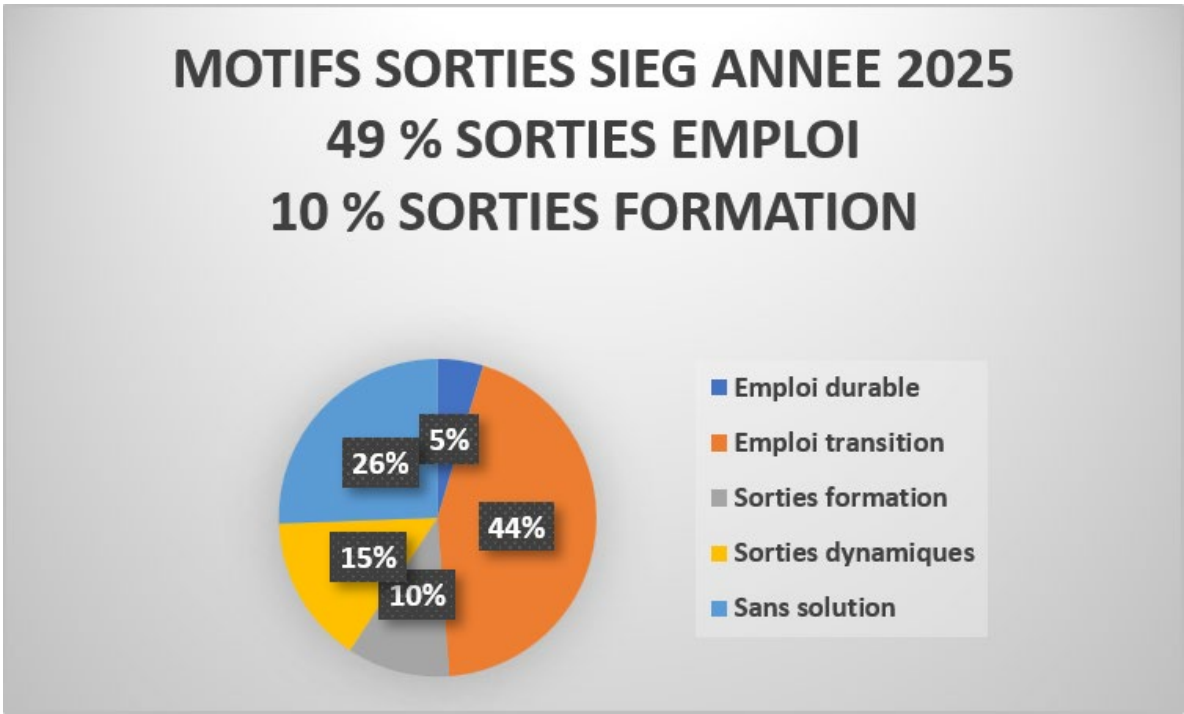
- | | | |
|---------------|------------|----------------|
| 20 Obtentions | Totales | CléA SOCLE |
| 28 Obtentions | partielles | CléA SOCLE |
| 39 Obtentions | Totales | CléA numérique |

LES SORTIES AUTRES : 19 apprenants

- 5,7 % Abandon
- 5,7 % Sorties problèmes de santé
- 3,8 % Sorties problèmes familiaux
- 2,9 % Déménagement

Les sorties dynamiques concernent les apprenants ayant obtenus une certification CléA ou DELF durant leur parcours (en dehors des sorties emploi et formation).

LES RESULTATS :
74 % SORTIES POSITIVES



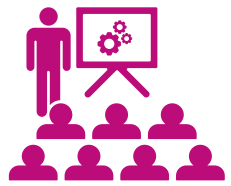
FOCUS SUR LE PUBLIC SORTIE DU SIEG EN 2025 : 105 apprenants



46 % Parcours Compétences Clés

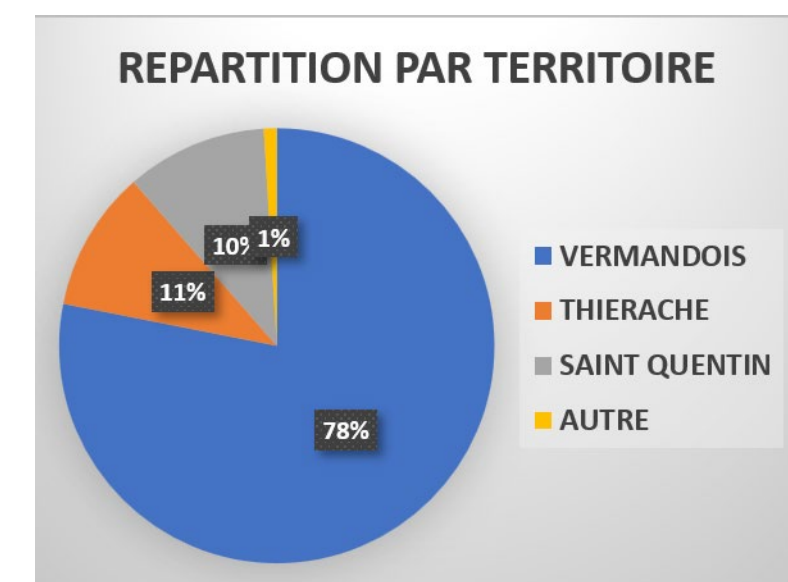
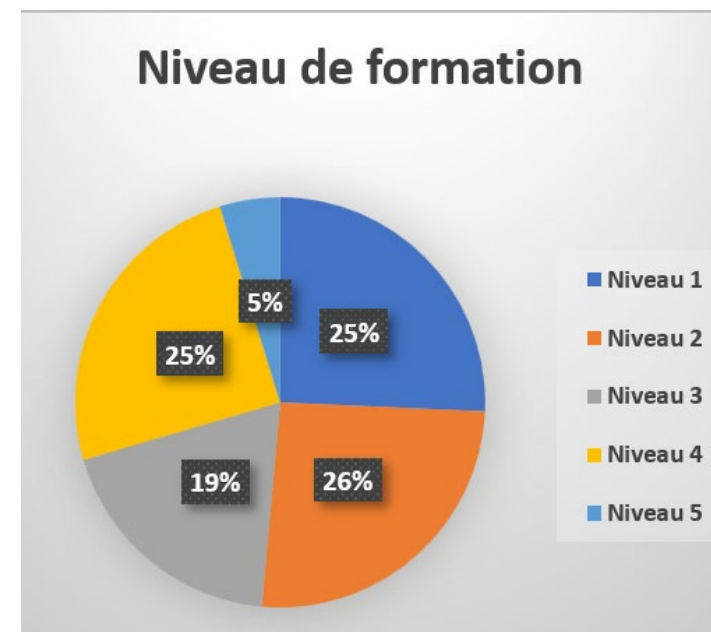
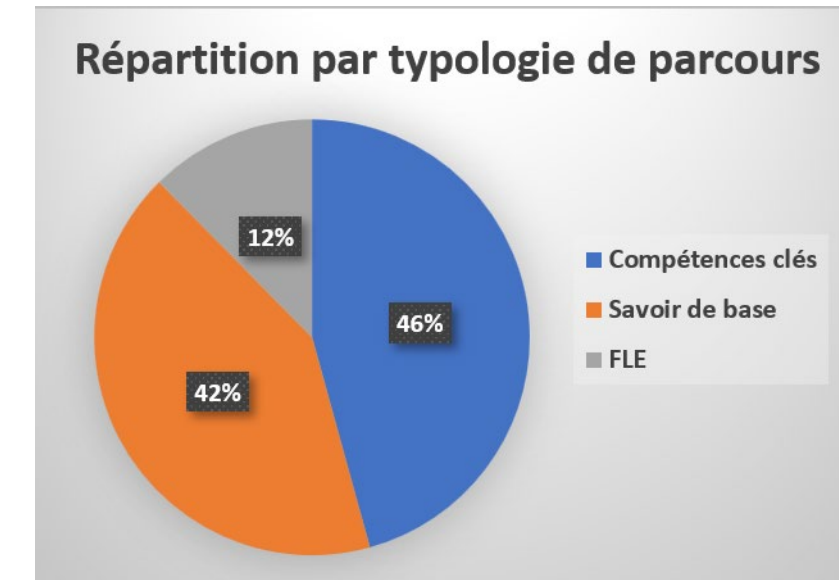
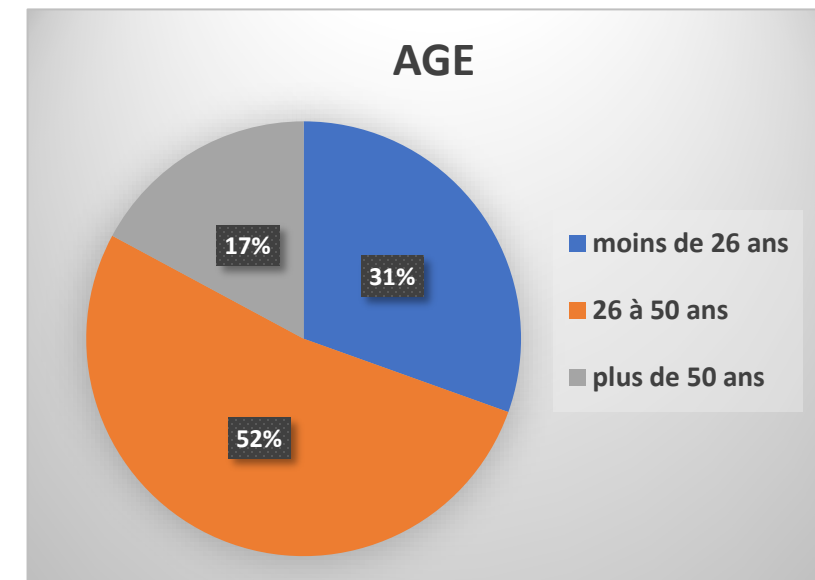
42 % Parcours Savoir de base

12 % Parcours Français Langue Etrangère



70% niveau < ou = CAP dont **51 %** niveau inférieur (niveau 1 et 2)

8 % du public FLE a un niveau supérieur au niveau 4.



64% DEMANDEURS D'EMPLOI

5 % allocation retour emploi (ARE)

3 % Allocation Solidarité

32,6 % Bénéficiaires du RSA.

7 ,4 % Travailleur en situation d'handicap (dont 5,18 % public en situation d'illettrisme).



65 % de femmes

68 Femmes - 37 Hommes



Région
Hauts-de-France

Les activités de formation



LA FORMATION DES SALARIÉS IAE



3 actions menées auprès de 58 salariés de l'AIPSQ

- 1 Action de lutte contre l'illettrisme
- 1 Action de lutte contre l'illectronisme
- 1 Action préparation à la certification Clé A socle
- 8 Salariés actions FLE – résultat : 1 DELF niveau A1
- 2 DELF niveau A2 5 DELF niveau B1



LA FORMATION DES SALARIÉS DE NOS CHANTIERS

- 1 Action de lutte contre l'illettrisme : 4 salariés
- 1 Action préparation à la certification Clé A socle : 16 salariés



ACTIONS DEPARTEMENT



VISA VERS LES MÉTIERS



Vise à préparer les Brsa à construire un projet professionnel afin d'aller vers l'emploi ou en passant par une étape formation qualifiante si nécessaire.

- 14 participants – 1 abandon
- 77 % Sorties dynamiques
- 4 emplois de transition
- 2 formation
- 4 sorties positives
- 3 sans solution



ETAP'EMPLOI

Préparer à la reprise d'emploi dans le cadre d'un accompagnement en individuel et en collectif.

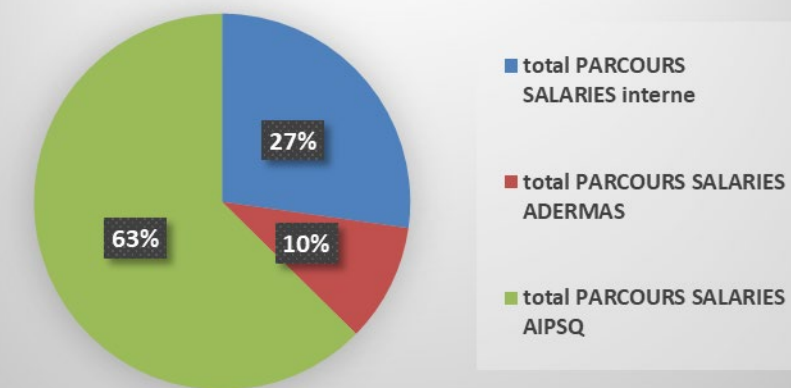
- 10 Participants – 2 abandons
- 70 % Sorties dynamiques
- 6 emplois de transition
- 1 formation
- 1 sans solution

LA FORMATION DES SALARIÉS ADERMAS

- 1 Action Français Langue Etrangère : 3 salariés
- 1 Action en sous-traitance : compostage avec « Les compagnons du Compost » : 13 salariés



Répartition des heures de formation des salariés IAE



VIVRE LES TRANSPORTS Mission Locale de Thiérache

Nous menons une action mobilité pour les jeunes de la Mission Locale de Vervins/Guise 9 Jeunes



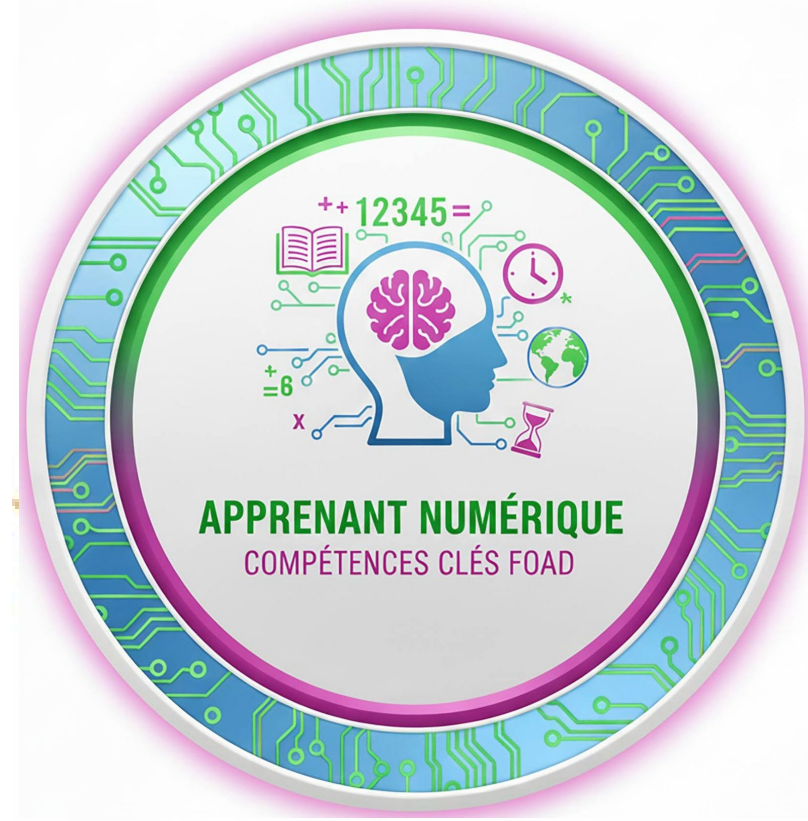
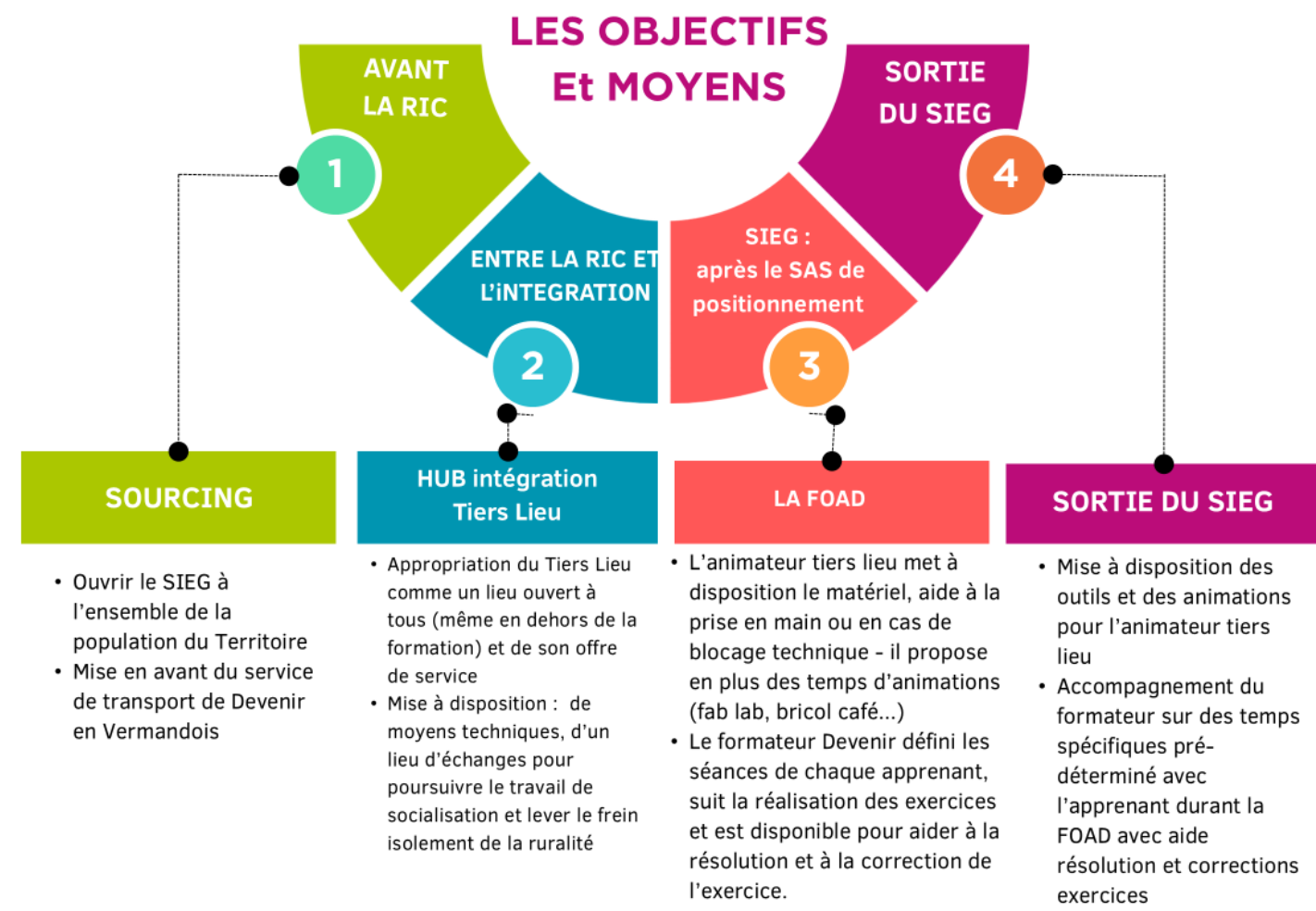
LA VOIX DE LA CONFIANCE



Prestation France Travail
Reprise de confiance en soi
34 apprenants



Parcours SIEG - Tiers lieu



EXPERIMENTATION EN PARTENARIAT AVEC ADF: O2R REBOND 02

Réponse à l'appel à manifestation d'intérêt de l'Etat sur le dispositif repérage, la remobilisation et l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi dans l'Aisne. Consortium porté par ADF.

Cette action REBOND 02 débutera en 2026





Cofinancé par
l'Union européenne



DEVENIR EN VERMANDOIS



AXE TRANSITION PROFESSIONNELLE

89 salariés
soit 26,29 ETP



Transition professionnelle



Agrément Structure d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE).

Nous portons 4 chantiers d'insertion en 2025.

Nous avons recruté 89 salariés en 2025 soit 26,29 ETP réalisés.

67 hommes et 22 femmes (25 %).



Bât'Initiatives et Devenir en Couleurs

2 CHANTIERS DE TRANSITION PROFESSIONNELLE DU BATIMENT SECOND OEUVRE SUR 2 TERRITOIRES

Notre équipe réhabilite, rénove des locaux, des monuments, des façades pour des collectivités, des associations qui favorisent ainsi l'accès à l'emploi durable de nos salariés.

Employeurs, venez rencontrer nos salariés, chercheurs d'emploi. En recrutant nos salariés VOUS répondez à vos obligations de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Pour des raisons de sécurité, le chantier est interdit au public

contact.devenir@free.fr 03.23.07.26.67



Cofinancé par l'Union européenne



Les Producteurs Verts de Thiérache

VENTE DE LEGUMES SUR LE TERRAIN

En achetant vos légumes ici VOUS soutenez :
- l'emploi et l'économie local
- Et profitez de légumes frais produits sans engrais, ni pesticide par nos salariés en transition professionnelle.

Employeurs, venez rencontrer nos salariés, chercheurs d'emploi. En recrutant nos salariés VOUS répondez à vos obligations de Responsabilité Sociétale des Entreprises.

lesproducteursverts@free.fr
contact.devenir@free.fr
06.52.75.14.18 03.23.07.26.67



Cofinancé par l'Union européenne



DEVENIR EN COULEURS

Chantier Bâtiment Second Œuvre

7 ETP

Communes : Bohain, Becquigny, Beaurevoir, Maissemy, Clésence.



CREA VERT

Chantier Espaces Verts

3,58 ETP

Maître d'ouvrage : Clésence

Coopération : Hortibat



BAT INITIATIVES

Chantier Bâtiment second œuvre

7,11 ETP

Communes : Bernot, CFPPA Vervins, Guise Clésence Landifay



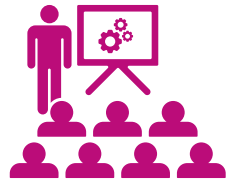
LES PRODUCTEURS VERTS DE THIERACHE

Chantier Maraîchage

8,63 ETP

À Guise

PROFIL TYPE PUBLIC 2025 – 89 salariés



94 % niveau < ou = CAP (50 % en 2022 – 86 % en 2023) dont 60 % niveau inférieur.



74% DELD +24 mois inscription France Travail.

97 % RSA.



Dont 9 % sans expérience et 6% sans activité depuis plus de 5 ans (20 % en 2024), 48 % expériences moins 2 ans
7 % TH.

MOYENNE D'ÂGE : 36 ans.



25 % de femmes (24 % en 2024).



Taux d'absentéisme : 11,77 %
soit 2 815 heures d'absences
(dont 1312 h avec arrêt maladie
soit 53 % d'absences non
justifiées par un arrêt).

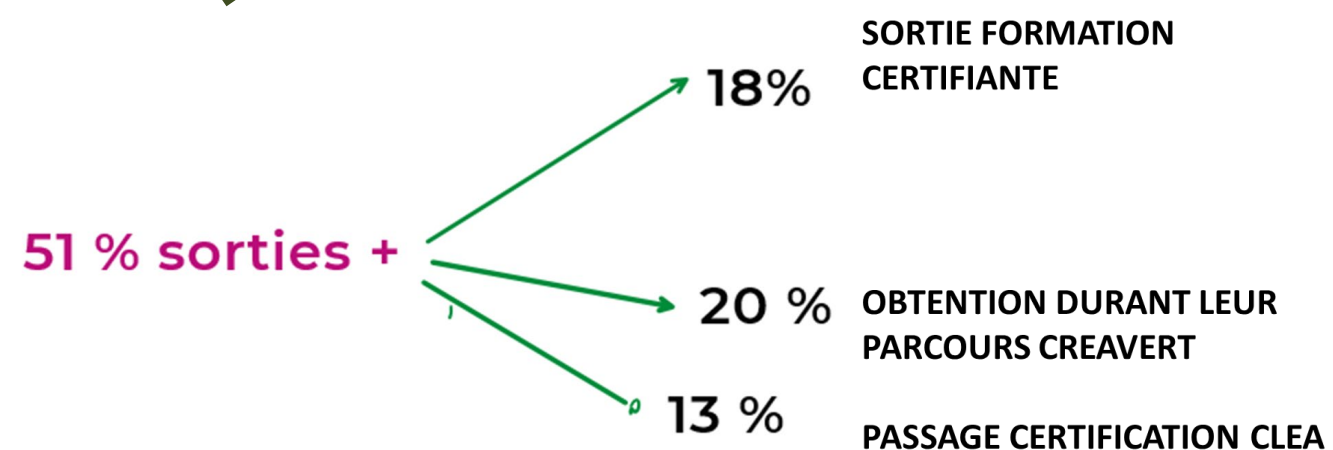
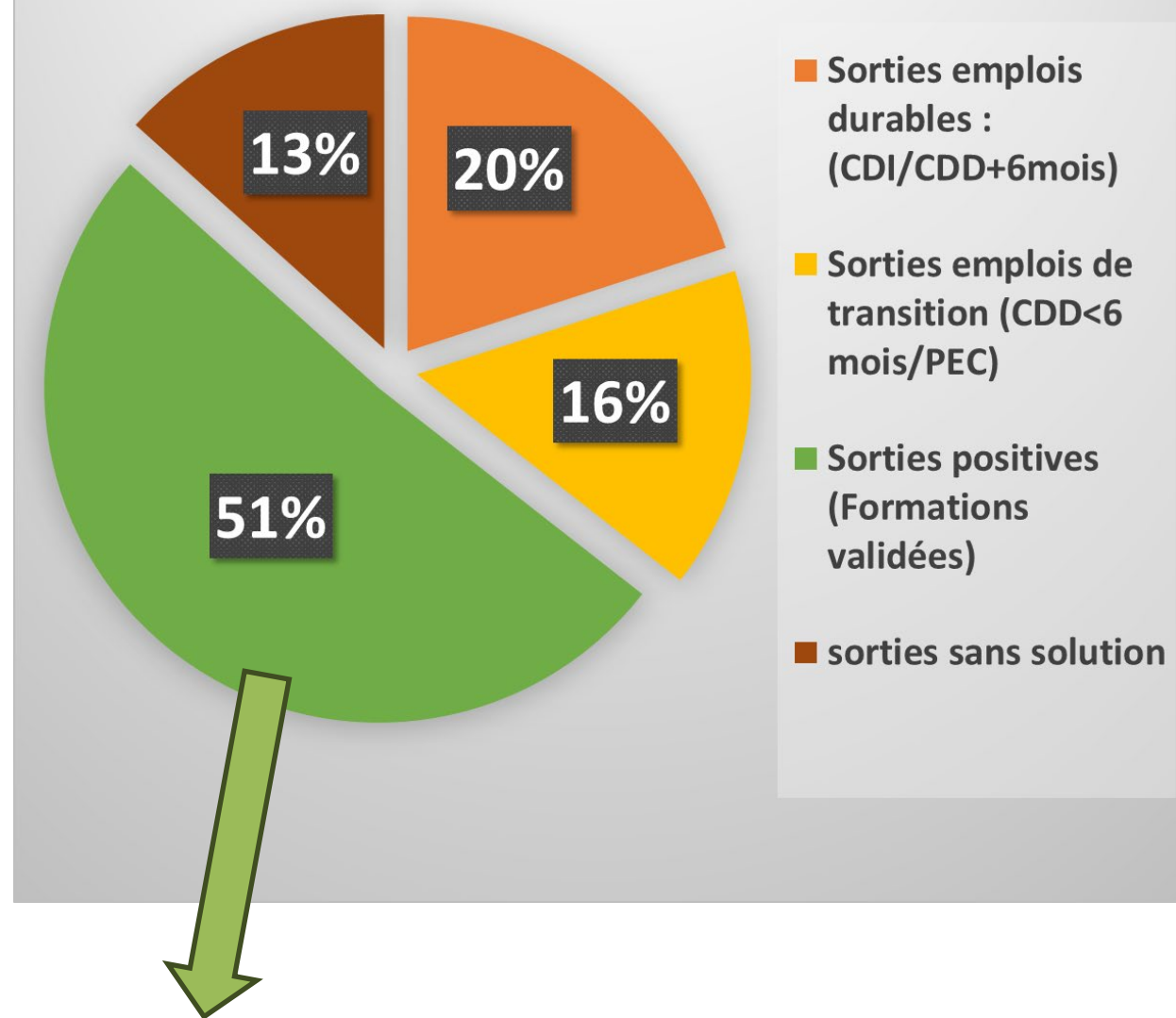
1,55 ETP sur l'année (1,62 en 2024).

Durée moyenne des parcours
11,28mois (9 mois en 2024).

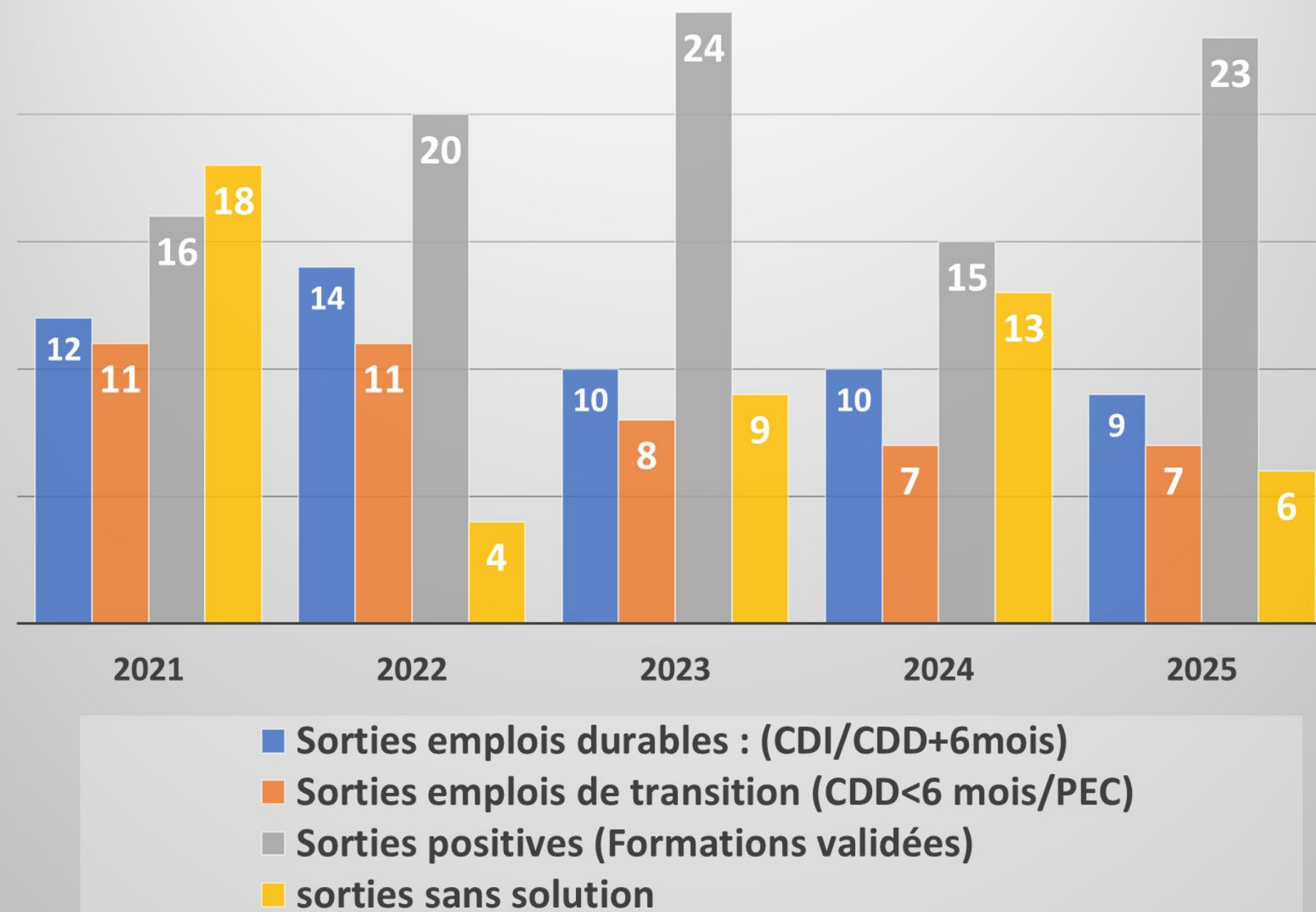
Analyse des performances



2025



comparatif sorties 2021 à 2025



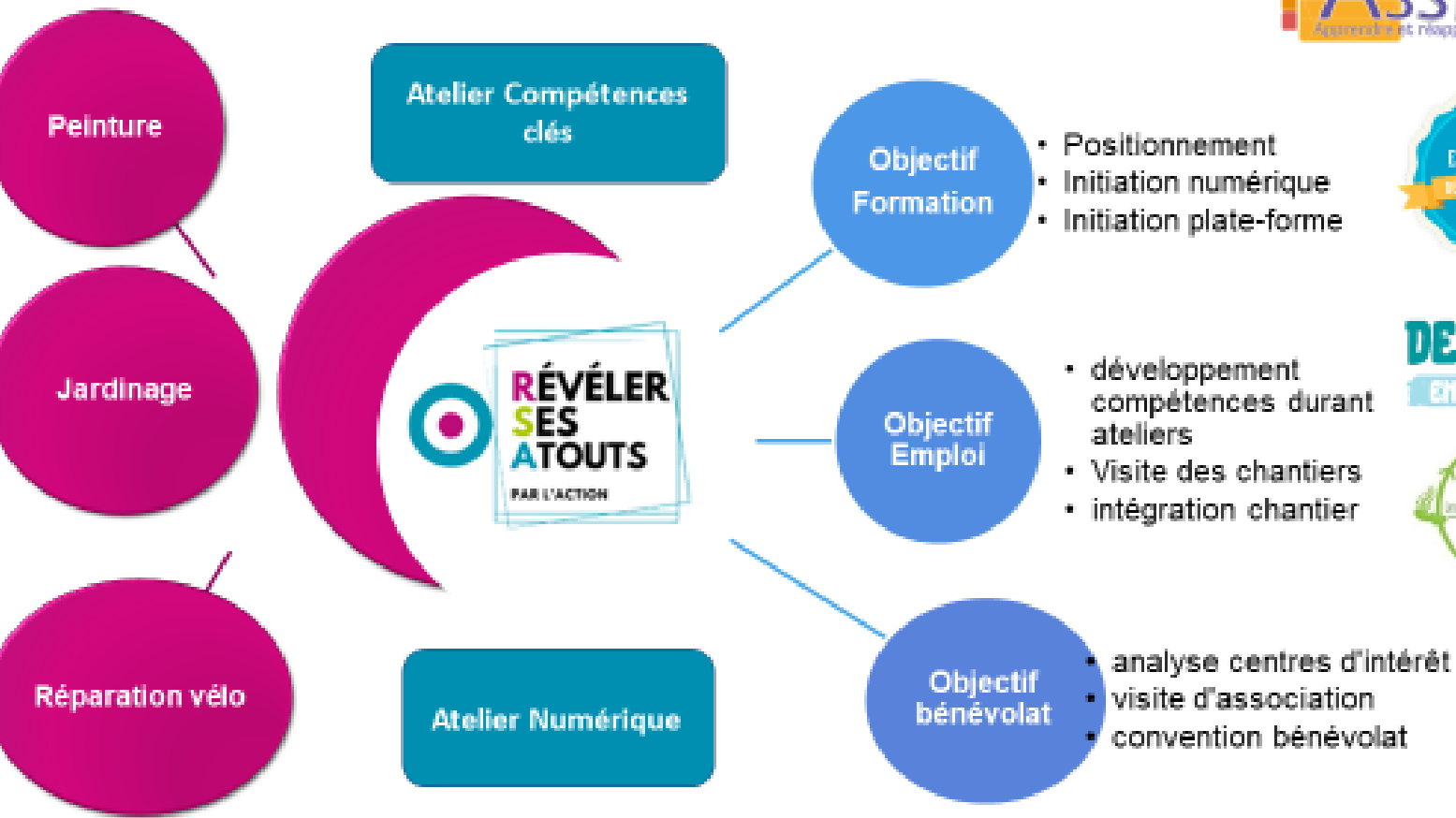
REVELER SES ATOUTS



ANNE assure la fonction d'encadrante, la mise en œuvre des ateliers, la montée en compétences



Dérogation individuelle à la durée hebdomadaire minimale du travail



CHARLENE assure la fonction de référente du Contrat d'Engagement Réciproque, elle pose un diagnostic partagé avec ANNE et établit les étapes de parcours— elle veille au respect des droits et devoirs des RSA – elle évalue la progression dans les apprentissages – atteste les compétences

81,25% de sorties dynamiques

LE TERRITOIRE DU VERMANDOIS

- 10 sorties comptabilisées
- 6 sorties positives
- 4 sorties cause 2 abandons et 2 sans solution (problèmes de santé)

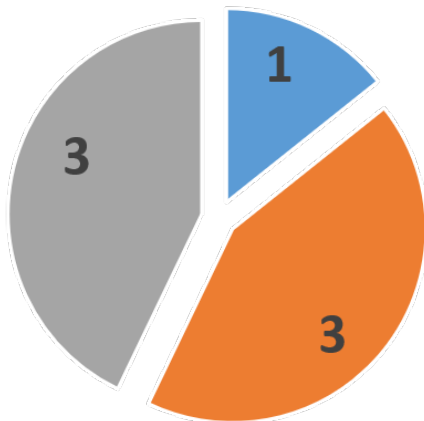


■ service civique
■ SIEG
■ Orientation pro handicap
■ Orientation pro

LE TERRITOIRE DE THIERACHE

- 13 sorties comptabilisées
- 7 sorties positives
- 5 sorties cause 2 abandons (1 sans nouvelle et 1 intervention chirurgicale et 3 déménagements)
- 1 sortie sans solution

SORTIES POSITIVES



■ SIEG
■ ACI
■ REORIENTATION PRO

Innovation et développement



La mobilisation du PACTE SAT 2 nous a permis d'investir dans l'achat d'un terrain, de le clôturer, de le doter de toilettes sèches.

Les salariés ont été également formés au compostage avec l'association « Les Compagnons du compost », des séances d'intelligences collectives ont également permis aux salariés de réfléchir et s'investir dans l'implantation du nouveau terrain ainsi que sur les nouveaux services qui pourraient être développés.

Le terrain va nous permettre de pérenniser l'activité de maraîchage et d'installer une 1^{ère} serre, un Ageko , des toilettes sèches...



ACTION DU PANIER A L'ASSIETTE



ATELIER JARDINAGE



- Donner l'envie aux personnes de produire leurs légumes
- Apprendre les bases du jardinage
- Cibler les personnes qui pourraient intégrer le chantier et par là même un parcours vers l'insertion professionnelle durable.

DUREE D'UNE SEANCE : 2 à 3 heures

ATELIER CUISINE



- Apprendre à cuisiner les légumes
- S'initier à la gestion des déchets alimentaires,
- Participer à lutter contre le gaspillage par l'utilisation des épluchures, fanes et à cuisiner les restes.

DUREE D'UNE SEANCE : 2 à 3 heures

vous proposent l'action

**DU PANIER VERT
A L'ASSIETTE**



Poursuite expérimentation Sur l'IAE EN 2026

Parcours Salariés IAE - Tiers lieu





TERRITOIRE DU VERMANDOIS

Baisse des dotations du PIC IAE en 2025 et risque de perte de financement de CCP ouvrier du Paysage en 2026.

La baisse du nombre d'ETP en 2026 : Créavert fonctionne qu'avec 3.76 ETP en 2025 – Répercuter une baisse supplémentaire aurait affecté ce chantier. Sauvegarde des 3 autres chantiers, maintien de l'équilibre financier et de la qualité des travaux.



TERRITOIRE DE THIERACHE

Demande de co-financement auprès de la cellule FSE du Département pour les chantiers Bât'Initiatives et Producteurs Verts de Thiérache,

Demande en cours de financement poursuite d'investissement auprès du PACTE SAT3 et auprès de la Fondation du Crédit Agricole.

Création d'un service d'entretien d'espaces verts complémentaire au chantier les Producteurs Verts de Thiérache afin de garantir la viabilité de ce chantier.

Obtention d'une subvention dans le cadre du PACTE DES SOLIDARITES afin de proposer des animations autour de l'alimentation et de répondre aux problématiques de précarité alimentaire sur ce territoire.



Cofinancé par
l'Union européenne



UNE EQUIPE IMPLIQUÉE

- Une gouvernance et une direction qui accordent une grande attention, à :
- La qualité de vie au travail pour l'ensemble des salariés.
- La qualité des parcours proposés aux apprenants et aux salariés en transition professionnelle, aux travaux réalisés.
- La valorisation des personnes, et des entreprises dans nos instances.

49,52 ETP 23,23 ETP PERMANENTS 26,29 ETP CDD INSERTION

MERCI A L'EQUIPE PERMANENTE ET AUX SALARIES EN TRANSITION

2026 TRANSITION PROFESSIONNELLE

- Virginie LUCOT, Assistante gestion
- Thierry DOLLE, Coordonnateur IAE
- Karine MAYNE-RECHARD, Chargée transition professionnelle
- Mathieu GALLAS, Encadrant technique
- Anne HERBIN, Encadrante Technique Activités
- Danielle RICHART, Agent propreté
- Michel CLARY, Agent transport, Autocatalyseur
- Catherine STARR, Chargée transition professionnelle
- Fredérique HUSON, Encadrant Technique
- Bertrand BOHNE, Encadrant Technique
- Stéphane MILLON, Directeur
- Christelle LUELLER, Experte budgets numériques
- Marion QUERCHON, Experte expression écrite et orale
- Nicolas BERTHOINET, Concepteur animateur Gobelins

FORMATION PROFESSIONNELLE

- Raffaëla ARBAS, Assistante RH
- Bernadette TETART, Assistante pédagogique
- Charline FOUQUET, Référente FLE, Référente CER
- Béatrice BOILLANDE, Coordonnatrice Emploi projet
- Cyrille GUENET, Expert Mathématiques
- Abdelhak ELALI, Expert numérique
- Angélique PROSSART, Experte emploi projet
- Emilie BLENNIK, Chargée Secours aux Personnes Handicapées

L'équipe des salariés en transition professionnelle représente 28 ETP à l'année pour une centaine de salariés sous contrat CDD.

MERCI AUX APPRENANTS



MERCI AUX FINANCEURS ET PARTENAIRES 2025



FORMATION

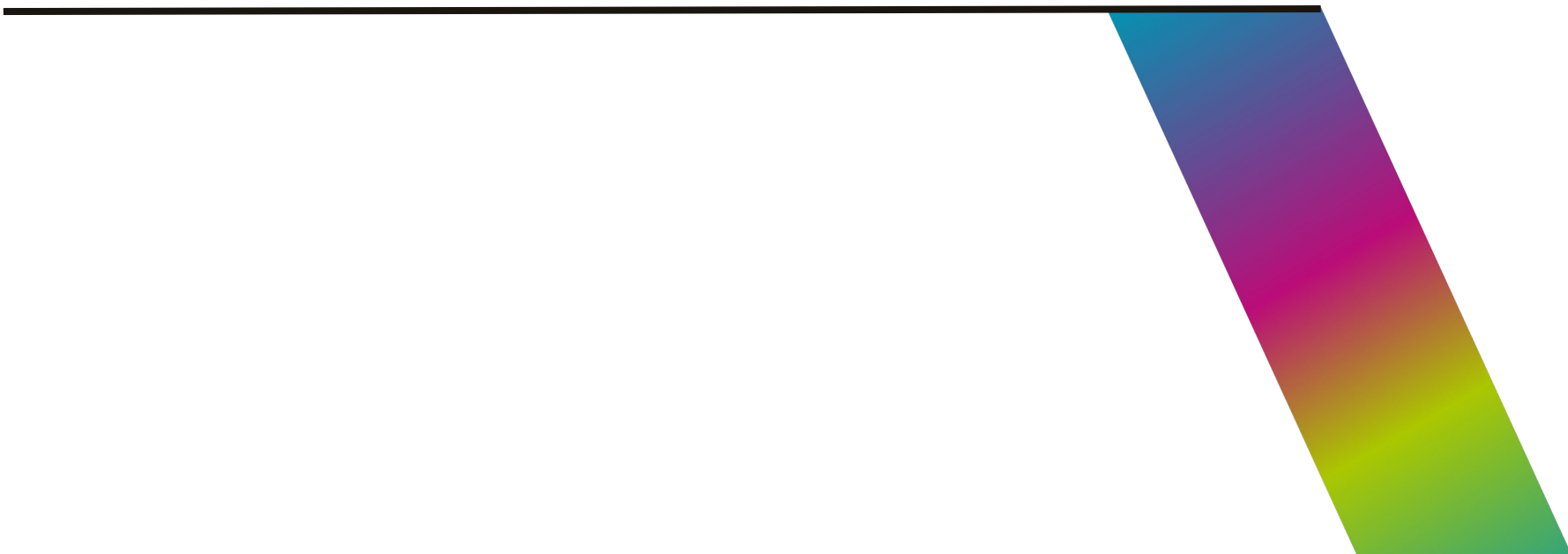
- APP : Atelier de Pédagogie Personnalisée
- Apapp : Réseau national des APP.
- CléA : Certification Socle de Connaissances et de Compétences professionnelles
- CléA numérique : Certification capacité à travailler dans un environnement professionnel impacté par les évolutions liées au numérique
- CléA management : Certification des compétences en management
- DELF : Diplôme d'Etude de la Langue Française
- FLE : Français Langue Etrangère
- FOAD : Formation Ouverte A Distance
- PIC : Plan Investissement Compétences
- PSC1 : Premier Secours Civique
- RSA : Revenu de Solidarité Active
- SIEG : Service d'Intérêt Economique Générale (modalité de financement, subvention attribuée en juste compensation des dépenses)
- SST : Sauveteur Secouriste du Travail

TRANSITION PROFESSIONNELLE

- ACI : Atelier Chantier Insertion
- CDDI : Contrat à Durée Déterminée d'Insertion
- CTP : chargé de Transition Professionnelle /ASP accompagnateur Socio - Professionnel
- ESS : Economie Sociale et Solidaire
- ESUS : Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale
- ETP : Equivalent Temps Plein
- ETI : Encadrant Technique Insertion
- IAE : Insertion par l'Activité Economique
- MAPPI : Méthode d'Accompagnement et de Pilotage des Parcours d'Insertion
- SEVE : SIAE Engagée Vers l'Entreprise
- SIAE : Structure d'Insertion par l'Activité Economique

DEVENIR EN VERMANDOIS

WWW.DEVENIRENVERMANDOIS.FR

A decorative graphic element consisting of a horizontal black line that transitions into a diagonal bar with a rainbow gradient, extending from the bottom right towards the center of the page.